

**ANUNCI****CONCURS OPOSICIÓ PER SELECCIONAR DIFERENT PERSONAL AMB CARÀCTER NO PERMANENT, COM A TITULAT/ADA MITJÀ/NA PER A GESTIÓ DE PROGRAMES DE L'ÀMBIT DEL DESENVOLUPAMENT ESTRATÈGIC, LA PROMOCIÓ ECONÒMICA I LA PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ (OCUPACIÓ I GESTIÓ DE PERSONAL DE PROGRAMES).**

El tribunal qualificador del concurs oposició convocat per seleccionar diferent personal, amb caràcter no permanent, com a titulat/ada mitjà/na per a gestió de programes de l'àmbit del desenvolupament estratègic, la promoció econòmica i la promoció de l'ocupació (ocupació i gestió de personal de programes), ha acordat, respecte a les entrevistes realitzades als i a les aspirants el dia 1 de juny de 2018, atorgar les qualificacions següents:

| DNI | NOTA ENTREVISTA |
|--------------|-----------------|
| 46.486.539-C | 2,5 |
| 38.430.862-R | 4,5 |
| 38.457.534-Q | 4,0 |
| 44.179.604-P | 4,5 |
| 44.195.676-A | 4,5 |
| 45.786.132-D | 3,5 |
| 46.456.358-S | 4,0 |
| 46.466.123-M | 4,0 |
| 46.774.334-Q | 2,5 |
| 47.275.262-G | 3,0 |
| 47.884.161-R | 3,5 |

Les entrevistes s'han valorat de 0 a 5 punts i no tenen caràcter eliminatori, tal i com estableixen les bases de la convocatòria.



Es concedeix als i a les aspirants que han superat la fase d'oposició, un termini de deu dies hàbils comptats a partir del dia següent al que es publiqui aquest anunci (**del dia 6 de juny de 2018 fins al dia 19 de juny de 2018, ambdós inclosos, de 9h a 14h**), per a que presentin en el Registre General d'aquest Ajuntament, situat als carrers de Josep Prats núm. 2, de Girona núm. 10 i del Migdia núm. 5 de l'Hospitalet, els documents acreditatius dels mèrits que al·leguin, havent de presentar originals i fotocòpies per a ésser compulsades, tal i com estableix la base sisena de la convocatòria.

La documentació que es presenti haurà d'estar numerada, assignant un número correlatiu per a cada full, acompanyada d'una nova instància on es farà constar específicament la convocatòria per la qual es presenten els mèrits a avaluar.

Així mateix, per facilitar l'ordre de valoració dels mèrits, s'haurà d'exposar a la mateixa instància un índex ordenat dels documents aportats. Aquests documents seguiran el mateix ordre de presentació que el corresponent als criteris de valoració de les bases, i que s'indiquen a continuació:

"VALORACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

1. Valoració de l'experiència professional com a tècnic mitjà/na d'acord amb la següent escala:

- a) Administració pública local: a raó de 0,06 punts per mes fins a un màxim de 4 punts.*
- b) Una altra administració pública: a raó de 0,03 punts per mes fins a un màxim de 4 punts.*
- c) Per serveis prestats a l'empresa privada: a raó de 0,01 punts per mes fins un màxim de 4 punts.*

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 4 punts.

2. Valoració de l'experiència professional com a tècnic mitjà/na realitzant funcions de tècnic mitjà/na en la gestió de programes en l'àmbit d'aquesta convocatòria, d'acord amb la següent escala:

- a) Administració pública local: a raó de 0,06 punts per mes fins un màxim de 4 punts.*

Per a la valoració dels anteriors apartats s'hauran de presentar els documents acreditatius del temps de serveis prestats, tipus de relació laboral o professional, categoria professional i funcions realitzades. A més a més, es recomana que es presenti Informe de vida laboral, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social.



VALORACIÓ DE L'ITINERARI FORMATIU

3. Els cursos, seminaris, jornades, etc. que tinguin relació amb el contingut de la convocatòria que s'ha de cobrir, inclosos els cursos de prevenció de riscos laborals, de protecció de dades, transparència i els relacionats amb temes d'igualtat de gènere, es valoraran fins a 3 punts de la forma següent:

- Si no consta la seva durada es valorarà a raó de 0,10 punts per curs.
- Per cada hora de curs es valorarà 0,01 punts.
- Nivell de català superior al requerit en aquesta convocatòria a raó de 0,20 punts per nivell.
- En el cas de cursos que es certifiquin en un únic document, en el que es faci constar el total d'hores de durada, encara que contingui l'especificació o desglossament de les hores de durada de cada part, assignatura o matèria de que hagi constatat el curs, se'n valorarà globalment per les hores totals de durada i no parcialment per les hores de durada de cada part, assignatura o matèria.
- La puntuació màxima que es podrà atorgar a un curs serà d'un punt, encara que la seva durada sigui superior a les hores tingudes en compte per a la valoració d'un punt atorgat.

4. Es valoraran amb 1 punt, els estudis i les titulacions oficials relacionats amb els àmbits de la convocatòria, que no siguin els requerits per a la presentació al procés selectiu, que a continuació es relacionen:

- Llicenciatura universitària
- Grau universitari
- Postgraus
- Màsters
- Doctorats

La puntuació màxima d'aquest apartat serà d'1 punt.

VALORACIÓ D'ALTRES MÈRITS

5. Es valoraran fins a un màxim de 1 punt, altres mèrits relacionats amb les funcions a desenvolupar i més concretament conferències i jornades, impartició de cursos i docència, ponències, xerrades, publicacions i/o documents específics d'anàlisi i investigació, articles i comunicacions a congressos, docència, tutories, voluntariat, etc."

El tribunal qualificador farà públiques en un nou anunci, les valoracions corresponents dels mèrits acreditats pels i per les aspirants en la fase de concurs, així com les valoracions finals del concurs oposició, que resultarà de sumar les puntuacions obtingudes en les fases d'oposició i de concurs per cadascun dels i de les aspirants.

També es publicarà en l'esmentat anunci la relació d'aspirants per ordre de la puntuació total final obtinguda que passaran a formar part de la borsa de treball convocada.



Cosa que es fa pública per a general coneixement.

L'Hospitalet, 5 de juny de 2018

**EL PRESIDENT DEL TRIBUNAL
QUALIFICADOR**

Santiago Diaz Ortiz

**EL SECRETARI DEL TRIBUNAL
QUALIFICADOR**

Eduardo Vidal Fernández