



BASES

CONVOCATORIA PER A LA SELECCIÓ DE 6 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, MITJANÇANT CONCURS DE MOBILITAT HORIZONTAL.

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria es la provisió de 6 llocs de treball d'agent de la Guàrdia Urbana, pel sistema de concurs de mobilitat horitzontal, entre funcionaris de la policia local d'altres administracions municipals.

La designació pel lloc de treball determinarà la incorporació a la plantilla de l'Ajuntament de l'Hospitalet d'agent de la policia local, enquadrat en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup C, subgrup C2, grup retributiu 6, complement de destí 16 i dotada amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

La selecció pel sistema de concurs-oposició consisteix en la valoració de determinats mèrits, coneixements, competències i perfils.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les Polícies Locals, el Reglament del Cos, aprovat per l'Ajuntament i altres normes de caràcter legal o reglamentari i s'exerciran en règim d'incompatibilitat.

Aquesta convocatòria es regirà pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, en concordança amb el text refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic (EBEP).

SEGONA.- CONDICIONS QUE HAURAN DE REUNIR ELS ASPIRANTS

Per a prendre part en aquest concurs les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits que hauran de complir-se, com a màxim, el darrer dia de presentació de sol·licituds:



- a) Tenir la nacionalitat espanyola d'acord amb la legislació vigent.
- b) Ser funcionaries de carrera d'altres policies locals, amb un mínim d'antiguitat de tres anys en el respectiu cos policial.
- c) Estar en possessió del títol de graduada/at escolar en ESO (LOE I LOGSE), graduat o graduada escolar EGB (LGE), tècnic o tècnica de formació professional (LOE I LOGSE) o altres títols professionalment equivalents al primer dels esmentats, d'acord amb el que preveu l'ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny. En el cas de presentar una titulació equivalent a les exigides, s'haurà d'adjuntar a la instància un certificat lliurat per l'òrgan competent que n'acrediti l'equivalència.
- d) Acreditar el coneixement de la llengua catalana, de nivell de suficiència certificat Nivell B2 (antic B) o certificat d'equivalència d'acord a l'ordre PRE/228/2004, de 21 de juny.
- e) No haver complert els 40 anys.
- f) Tenir una alçada mínima de 1,60 m. les dones i de 1,70 m. els homes, la qual cosa serà comprovada en les proves mèdiques.
- g) Estar en possessió del permís de conduir de la classe A2 i B.
- h) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació laboral amb la Guàrdia Urbana.
- i) No patir cap malaltia o defecte físic, ni alteració psicològica que impedeixi l'exercici normal de les funcions de la policia local.
- j) Estar en possessió títol del curs de formació bàsica impartit per l'Escola de Policia de Catalunya o equivalent.
- k) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de portar armes d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent i que en el moment de la presentació de la instància no s'està incurs en un expedient de retirada de l'arma.
- l) Compromís a fer el jurament o promesa a que fa referència el Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril per el que es determina la fórmula de jurament o promesa per a la presa de possessió de funcions públiques.
- m) Declaració jurada o de responsabilitat per la que es pren el compromís de romandre durant un mínim de 3 anys prestant serveis com a membre de la Guàrdia Urbana des del nomenament com a funcionari/a de carrera de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat.
- n) Haver superar amb una antiguitat inferior als dos anys la revisió psicotècnica prevista a l'art. 23 del decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el reglament d'armament de les policies locals. En cas que el psicotècnic sigui d'una antiguitat superior, la persona aspirant podrà aportar un certificat emès pel Col·legi de Psicòleg de Catalunya, que certifiqui que posseeix la qualificació per dur armes, segons l'homologació de l'Escola de Policia de Catalunya.
- o) No tenir cap nota desfavorable en l'expedient personal, ni haver estat sancionat en els darrers dos anys o haver estat traslladat de lloc de treball o destituït de càrrec de comandament com conseqüència d'expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.



- p) No estar inhabilitat o separat del servei per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública mentre duri la suspensió.
- q) No estar ocupant un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima

TERCERA.- SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'hauran de presentar al Registre General d'aquest Ajuntament, situat als carrers: c. de Josep Prats, 2; c. de Girona, 10 i c. del Migdia, 5, d'aquesta ciutat, o bé en els llocs indicats a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, mitjançant model normalitat que estarà a disposició de les persones interessades en el Registre General de l'Ajuntament de l'Hospitalet o a la pàgina web municipal (www.l.h.cat), en les quals hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona, tenint en compte la data límit de presentació d'instàncies.

El termini de presentació d'instàncies per prendre part en aquesta convocatòria serà de 20 dies naturals des del següent a la seva publicació conjunta al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al BOE. Prèviament, en el Butlletí Oficial de la Província, es publicaran íntegrament les bases.

Quan les sol·licituds no es presentin al Registre General de l'Ajuntament la persona sol·licitant per tal d'agilitzar els tràmits haurà de comunicar la presentació de la sol·licitud corresponent on surti la data de lliurament i el sistema de registre elegit al correu-e que es determini.

Les aspirants hauran d'exposar a la instància els seus mèrits i adjuntar els documents acreditatius corresponents de manera ordenada i numerada. Haurà d'acompanyar-se "currículum vitae", en el quals constin: dades personals, acadèmiques i professionals dels aspirants, experiència professional en les matèries a desenvolupar en el lloc de treball a cobrir, antiguitat en l'Administració, cursos de formació i perfeccionament, així com qualsevol altre mèrit que es consideri oportú. En el cas de presentar fotocopies d'aquests documents, aquestes hauran d'estar compulsades vàlidament.

Documentació:

- DNI o passaport
- Certificats, permisos i títols enumerats en els punts a), b), c), d) i h) de la base II
- Compromisos/declaracions signades.



Tota la documentació que es presenti per a participar en els processos selectius que no estigui redactada en català o castellà, haurà de presentar-se traduïda per traducció jurada. Els documents no traduïts en la forma esmentada, es tindran per no presentats.

Les/els aspirants hauran de presentar abans de l'inici de la prova física un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per dur-la a terme.

La no presentació de l'esmentat certificat abans de l'inici de la prova selectiva comportarà l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

QUARTA.- LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la Tinença d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes amb l'aprovació de la llista provisional d'admesos/es i d'exclusos/es a la convocatòria. La resolució es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i la pàgina web municipal, amb indicació del lloc on es trobin exposades al públic les esmentades llistes i del termini per esmenar errades que determinin l'exclusió dels/de les aspirants; en la mateixa resolució s'indicarà la composició de la comissió de valoració i el lloc, la data i l'hora de l'inici de la primera prova.

Els aspirants exclosos o no inclosos en la llista disposaran de 10 dies hàbils per a esmenes o reclamacions. Les al·legacions seran resoltes en un termini màxim de 10 dies, transcorregut el qual sense haver-ne dictat resolució, hauran d'entendre's desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

Les errades de fet podran reparar-se en qualsevol moment d'ofici o a petició de la persona interessada.

CINQUENA.- LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ

1. La comissió de valoració estarà formada per set membres de ple dret.

President:

- Una persona designada pel Tinent d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme.

Vocals:

- Dues persones funcionaries de la mateixa corporació
- Dues persones tècniques especialitzades en la matèria.
- Una persona representant de la Direcció General de Seguretat Ciutadana de la Generalitat de Catalunya
- Una persona representant de l'Escola de Policia de Catalunya.



2. La Tinença d'alcaldia de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme designarà la persona que faci les funcions de secretaria que tindrà veu en totes les sessions de la comissió de valoració.
3. La designació de les persones membres de la comissió de valoració qualificador inclourà la de les suplents, tant pel membres de ple dret com per la persona que faci les funcions de secretaria. Les persones de la comissió de valoració que pertanyin a cossos policials, han de tenir una categoria igual o superior a la de les places objecte de la convocatòria.
4. El tribunal pot disposar la col·laboració de persones especialistes amb habilitació facultativa per a totes o algunes de les proves, les quals tindran veu en les sessions de la comissió de valoració en les qüestions relatives a les matèries de la seva competència que se'ls hi plantegin.
5. El tribunal no es podrà constituir ni actuar si no hi són presents més de la meitat dels seus membres (titulars o suplents indistintament). Les decisions s'adoptaran per majoria. L'assistència del/de la president/ta i del/de la secretari/a serà imperativa, excepte en els cas de dels punts 2n i 3r de la Base novena. En aquest cas la presidència designarà un o més membres de la comissió de valoració per desplaçar-se fins els centre hospitalari per efectuar les proves simultànies.
6. Per a l'execució de proves que s'hagin de realitzar per professionals especialistes, caldrà només la presència d'un membre de la comissió de valoració durant la seva realització.
7. També podrà disposar de personal auxiliar per a la pràctica de les proves en funcions de vigilància, intenció i suport.
8. Els membres de la comissió de valoració s'abstindran d'intervenir i els aspirants podran recusar-los, segons allò previst en el punt 2 de l'article 9 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
9. El tribunal vetllarà perquè l'actuació de les persones aspirants durant la pràctica de les proves s'ajusti a la normativa aplicable i segueixin fidelment les instruccions rebudes, desqualificant les/els aspirants que incompleixin.
10. El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes bases.

SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés selectiu constarà de les fases obligatòries següents: fase de valoració de mèrits, fase d'acreditació de capacitats i reconeixement mèdic.

Es valoraran els mèrits degudament acreditats en el moment de la presentació d'instàncies. Es valorarà l'aptitud psicològica, de personalitat, la capacitat física i el



perfil competencial. El reconeixement mèdic té com a finalitat comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència d'alguna exclusió mèdica.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, com a mínim, amb 5 dies d'antelació.

La data, l'hora i el lloc d'inici de la segona prova i les següents seran determinats pel Tribunal. Se'n donarà publicitat, juntament amb els resultats de la prova anterior, al taulell d'anuncis de l'Ajuntament. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu, excepte en els casos previstos expressament en aquestes bases.

L'ordre d'avaluació per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà prèviament pel Tribunal.

Si el Tribunal té coneixement en qualsevol moment del procés selectiu que alguna de les persones aspirants no reuneix algun dels requisits per participar en la convocatòria, podrà proposar, amb audiència prèvia de la interessada, la seva exclusió. Si el fet podés constituir algun il·lícit penal o administratiu es posarà en coneixement de les autoritats pertinents.

SETENA.- CONCURS DE MÈRITS

La fase de concurs serà eliminatòria i consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les aspirants durant el període de presentació d'instàncies. La valoració s'efectuarà d'acord amb els barems de l'Annex I. La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 12 punts. La puntuació mínima exigida per a poder passar a realitzar les proves de comprovació de requisits i adequació personal a la funció d'agent de la Guàrdia Urbana de l'Hospitalet serà d'1 punt.

VUITENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE D'ACREDITACIÓ DE CAPACITATS

A. Disposicions generals

1. El Tribunal podrà determinar la realització de dos o més proves de valoració de capacitats en una sola sessió i la seva execució en l'ordre que consideri més adient. En aquest cas la correcció de cada prova estarà condicionada a la superació de les proves anteriors, d'acord amb l'ordre establert en aquestes bases.



2. En el cas que el dia i hora de realització d'alguna de les proves del procés selectiu alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per causa d'un embaràs de risc, per part o pels dies immediatament posteriors, el tribunal disposarà allò més adient per la realització de la prova/es en el recinte hospitalari on es trobi, amb els únics condicionants que l'hospital estigui dins el límit territorial de l'Àrea Metropolitana de Barcelona i que la prova es pugui fer el mateix dia i hora en que ho facin la resta de les persones aspirants. Per tal que el tribunal habiliti aquesta opció, les aspirants que prevegin trobar-se el dia/dies de realització de d'alguna d'aquestes proves en la situació esmentada, hauran d'informar del seu estat al tribunal. Les dones aspirants siguin mares lactants i consideri que l'horari d'alguna de les proves pugui coincidir amb la lactància del seu nadó, també ho hauran de comunicar al tribunal.
3. El termini establert per comunicar aquesta petició serà de 2 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent. La comunicació al tribunal es farà al correu-e que es determini, especificant les dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst pel part o on ja estiguin ingressades o l'horari d'al·letament que pugui coincidir amb alguna de les proves.
4. En aquest sentit les dones hospitalitzades podran sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física fins a la següent convocatòria, mitjançant instància presentada en qualsevol dels Registres Municipals. En aquests casos, la instància haurà d'anar obligatòriament acompanyada d'un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada o en situació de postpart de fins a les 16 setmanes de l'aspirant sol·licitant.
5. El termini màxim per formalitzar aquesta petició serà de fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física. La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la prova.
6. En cas d'ajornament, les aspirants podran mantenir fins la següent convocatòria la nota de les proves ja realitzades.
7. Aquesta reserva quedarà condicionada a que les proves efectuades mantinguin, al següent procés de selecció, els mateixos barems i condicions que tenen en l'actual.
8. Les aspirants amb reserva de nota hauran de fer, a la propera convocatòria, la resta de proves no realitzades, seguint l'ordre i condicions que recullin les bases de la nova convocatòria.

B. Proves

Proves de personalitat i competències (obligatòria i eliminatòria)

Avaluació les característiques més adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials mitjançant qüestionaris objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat veremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. El tribunal establirà, abans de la seva realització els criteris d'avaluació de les diferents proves.



Aquesta prova consistirà en la realització de qüestionaris i una entrevista que mesuraran els trets de personalitats bàsics i els trets clínics de la persona aspirant per una banda i per l'altra la seva adaptació personal i social a l'entorn i el seu grau d'adequació al següent perfil competencial: habilitats socials, responsabilitat, solució de problemes, interès i iniciativa, flexibilitat i polivalència i autocontrol i resistència a la pressió i resiliència.

Realitzats els qüestionaris, els elements explorats en aquests s'integraran i es contrastaran en la posterior entrevista per determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat en aquestes bases.

Aquestes proves seran efectuades per personal tècnic facultatiu especialitzat en aquest tipus de proves, que no formaran part del tribunal però que tindran veu i l'assessoraran sobre les matèries de la seva especialització.

a) Subprova de valoració dels trets de personalitat i clínics

Proves psicotècniques orientades a avaluar l'adequació de les característiques de la persona aspirant en relació als seus trets de personalitat i clínics i l'adaptació a l'entorn. Es qualificarà com a apta o no apta, quedant excloses del procés selectiu les persones aspirant qualificat com a no aptes.

b) Subprova: Psicotècnic aptitudinal

Avaluació les característiques més adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials mitjançant qüestionaris objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat veremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. El tribunal establirà, abans de la seva realització els criteris d'avaluació de les diferents proves.

Aquesta prova consisteix la contestació de tres qüestionaris estandarditzat per a la valoració de les capacitats intel·lectuals i els processos de raonament de les persones aspirants. Aquests qüestionaris valoraran l'aptitud verbal, numèrica i el raonament abstracte, respectivament.

La nota final serà la mitjana de la puntuació aconseguida en els tres qüestionaris que seran valorats cada un d'ells de 0 a 10 punts. En aquest sentit, per accedir al càlcul de la mitjana, la persona aspirant haurà d'obtenir una valoració igual o superior als 5 punts en cadascun d'ells; en cas contrari, restarà exclosa del procés de selecció.



c) Subprova competencial

Especialment destinada a avaluar grau d'adaptació al perfil competencial demanat de les persones aspirants.

Es puntuarà de 0 a 10 punts, quedaran eliminades totes les persones aspirants amb puntuació inferior a 5 punts.

Avaluarà el grau d'adaptació al perfil competencial respectes a les habilitats socials, responsabilitat, solució de problemes, interès, iniciativa, flexibilitat, polivalència, autocontrol, resistència a la pressió i resiliència. La prova puntuarà de 0 a 10 punts. Seran eliminats tots les persones aspirants que no assoleixin una puntuació de 5 punts.

NOVENA.- VALORACIÓ.

La valoració final del procés selectiu serà determinada per la suma dels punts obtinguts en la fase de mèrits i la fase d'acreditació de capacitats. Aquesta valoració constituirà qualificació general que determinarà la inclusió i l'ordre dels aspirants en la proposta que formuli la comissió de valoració.

DESENA.- RECONeixEMENT MÈDIC

Consisteix en un reconeixement fet per metgesses o metges col·legiats per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència d'alguna de les exclusions mèdiques recollides a l'annex III. Les aspirants a les quals se'ls detecti alguna de les exclusions quedaran eliminats de la convocatòria.

Prèviament a la realització d'aquest reconeixement el tribunal farà pública una llista ordenada de les persones aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells i cridarà els primers del llistat aptes, en nombre adient per cobrir la totalitat de les places convocades, per tal que passin el reconeixement mèdic.

En cas que alguna de les persones aspirants quedi eliminada per incórrer en alguna causa d'exclusió, es cridarà a la següent de la llista per tal sotmetre's al reconeixement.

ONZENA.- RELACIÓ D'APROVATS, PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS I NOMENAMENTS.

Acabada el reconeixement mèdic de les aspirants, el tribunal publicarà la relació d'aprovades per ordre de puntuació i proposarà les que hagin obtingut la puntuació més alta, fins a cobrir el nombre màxim de places ofertes. Lliurarà la proposta a la Tinença



d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme, a efectes del corresponent nomenament.

Les aspirants proposades per a ocupar les places convocades, hauran de presentar al Negociat de Recursos Humans de la Guàrdia Urbana d'aquesta corporació, en el termini de deu dies naturals a comptar des del següent al de la publicació de la llista d'aprovades, els documents acreditatius de reunir les condicions que per a prendre part en l'oposició s'exigeixen en la base segona.

Si dins del termini indicat, excepte els casos de força major, les aspirants proposades no presentessin la documentació exigida o de l'examen de la mateixa es deduí que manca algun dels requisits assenyalats en la base segona, no podria ser nomenada i quedarien anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què pogués incórrer per falsedat en la instància en la qual hagi sol·licitat prendre part en la prova.

Un cop presentada la documentació, es procedirà al nomenament de les aspirants proposades com agents de la Guàrdia Urbana, per la Tinença d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme.

Els aspirants nomenats hauran de prendre possessió del seu càrrec en el termini de deu dies hàbils a partir del dia següent a la notificació del nomenament.

DOTZENA.- RECURSOS

Contra aquest acord i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant la Junta de Govern Local d'aquest ajuntament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació en el BOP, o recurs contenciós-administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al BOP.

Contra els actes de tràmit que decideixin directa o indirectament sobre el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar amb el procediment selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, així com contra la puntuació final de les proves selectives i la llista d'aprovats les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant de la Tinença d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis d'aquest ajuntament.

Tot això, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que les persones interessades considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

TRETZENA.- PROTECCIÓ DE DADES

Aquest Ajuntament, en compliment del que disposa la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de



desembre, de Protecció de dades de caràcter personal, informa que les dades personals que facilitin les/els aspirants amb les seves instàncies, així com per la presentació dels seus "currículums vitae" i altra documentació que puguin aportar i, en el seu cas, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquest procés selectiu, seran emmagatzemades en un fitxer de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme, amb domicili al carrer Josep Prats, 2, 08901 l'Hospitalet.

La presentació d'instàncies sol·licitant prendre part en aquest procés selectiu serà considerada per aquest Ajuntament com un consentiment exprés per al tractament de les dades facilitades pels/per les aspirants amb la finalitat indicada, sense perjudici de que puguin oposar-se en qualsevol moment i revocar el consentiment prestat.

Les/els interessats/des podran exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació mitjançant escrit dirigit a l'Ajuntament de l'Hospitalet, carrer Josep Prats, 2, 08901 l'Hospitalet, en les termes previstos a la normativa aplicable.

Una vegada sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal, les aspirants que hi hagin participat tindran un termini de tres mesos per tal de retirar la documentació aportada. Passat aquest termini, es procedirà a la destrucció total de les instàncies, currículums i proves de selecció.



Annex I. Mèrits

1. Per antiguitat efectiva com funcionari de carrera en qualsevol policia local de Catalunya superior a tres anys.

Per a cada mes complert	0,04 punts
Màxim	2,5 punts

2. Titulacions acadèmiques.

Posseir títol de batxillerat, tècnic/a superior corresponent a cicles formatius de grau superior, tècnic/a especialista corresponent a formació professional de segon grau o un altre d'equivalent o superior:	1 punt
Posseir un títol de diplomatura o llicenciatura, màsters, postgraus o equivalent En informàtica i noves tecnologies, treball social, dret, criminologia, sociologia, psicologia, administració o seguretat públiques	0,5 punts
Màxim	1,5 punts

3. Cursos de formació i perfeccionament.

Es valoraran els cursos degudament acreditats i relacionats amb les funcions de l'article 11 de la Llei 16/1991 de 10 de juliol de les Polícies Locals.

Els cursos que no s'especifiquin les hores lectives i els inferiors a 20 hores no es puntuaran. Els cursos d'informàtica només es puntuaran els paquets Word, Excel i Accés fins a un màxim de 0,30 punts.

De 20 a 30 hores	0,10 punts
De 31 a 40 hores	0,15 punts
De 41 a 50 hores	0,20 punts
De 51 a 60 hores	0,25 punts
De 61 a 70 hores	0,30 punts
71 hores o mes	0,35 punts
Màxim	4,0 punts

4. Recompenses i distincions.

Sol es valoraran quan siguin rellevants en relació amb les funcions pròpies.



Medalles d'honor al mèrit policial distincions personals	0,5 punts
Felicitations amb caràcter individual	0,1
Màxim	2 punts

5. Coneixements lingüístics.

En conjunt aquest apartat puntuarà un màxim de 2 punts.

- a) Titulació de coneixement de la llengua catalana de grau superior al requerit en aquesta convocatòria. En aquest apartat sol puntuarà un títol.

Certificat de català nivell C1 (superior)	0,50 punts
Certificat de català nivell C2 (superior):	0,75 punts
Certificat de català nivell J (jurídic):	1,00 punts
Màxim	1 punt

b) Llengua anglesa

Coneixement de la llengua anglesa, segons l'escala del Marc Europeu Comú de referència per a les llengües. Sol es puntuarà la certificació de coneixement de la llengua de superior equivalència.

Equivalència A1	0,15 punts
Equivalència A2	0,25 punts
Equivalència B1	0,35 punts
Equivalència B2	0,45 punts
Equivalència C1	0,55 punts
Equivalència C2	0,65 punts
Màxim	0,65 punts

c) Altres llengües

Coneixement d'altres llengües tret del català, castellà i anglès, segons l'escala del Marc Europeu Comú de referència per a les llengües. Sol es puntuarà la certificació de coneixement per a cada una de les llengües de superior equivalència.

Equivalència A1	0,10 punts
Equivalència A2	0,15 punts
Equivalència B1	0,20 punts
Equivalència B2	0,25 punts



Equivalència C1	0,30 punts
Equivalència C2	0,35 punts
Màxim	0,35 punts



Annex II. Proves físiques

La puntuació total màxima d'aquesta prova és de 5 punts. La prova 1a constituirà el 25% del total, la prova 2a el 30% i la 3a el 45%. Cada una de les proves serà valorada de 0 a 6 punts. Després la nota obtinguda es transformarà d'acord amb aquest percentatge.

Aquestes proves seran efectuades per personal tècnic facultatiu especialitzat en aquest tipus de proves, que no formaran part del tribunal però que tindran veu i l'assessoraran sobre les matèries de la seva especialització

Les aspirats hauran de seguir exactament i puntual les indicacions del personal controladors en tot moment.

1.- PRESSIÓ SOBRE BANC.

Objectiu: mesurar la força i la resistència de la musculatura de l'extremitat superior de la persona participant

Descripció de l'exercici:

- a) La persona participant inicia l'exercici en posició decúbit supí sobre el banc de pressió amb els peus recolzats a terra.
- b) Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici, des de la posició de braços estirats.

Ha d'aixecar el pes, de 40 kg per als homes i de 30 kg per a les dones, el nombre més elevat de repeticions possible en un temps màxim de 45 segons.

L'aixecament s'ha de fer amb les dues mans, amb una separació lleugerament més gran que la de les espatlles en una acció de flexió-extensió dels colzes en la seva projecció vertical.

- c) L'exercici finalitza un cop transcorregut el temps màxim de 45 segons o bé per voluntat de la persona participant.

Normes de l'exercici:

- a) La repetició no és vàlida si no s'estenen els colzes totalment o la barra no toca el pit en



la flexió dels colzes.

b) No està permès fer rebots amb la barra.

c) Les repeticions es compten en veu alta, utilitzant el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.

d) No es poden utilitzar guants, magnèsia ni qualsevol altra substància.

Valoració de l'exercici: se'n fa un sol intent, i es registra el nombre total de repeticions vàlides realitzades durant un temps màxim de 45 segons.

PRESSIÓ SOBRE BANC HOMES (Repeticions)			
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Pts
<20	<18	<16	0
20	18	16	1
24	22	20	2
28	26	24	3
32	30	28	4
34	32	30	5
36	34	32	6

PRESSIÓ SOBRE BANC DONES (Repeticions)			
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Pts
<8	<6	<4	0
8	6	4	1
11	9	7	2
14	12	10	3
17	15	13	4
20	18	16	5
23	21	19	6



La puntuació d'aquest exercici serà del 25 % de la nota total.

2.- CIRCUIT D'AGILITAT.

L'objectiu d'aquesta prova es valorar l'agilitat

Descripció:

L'aspirant es col·locarà davant la línia de sortida, asseguda a terra amb les cames flexionades 90 graus. Recolzarà mans, peus i glutis darrera la línia de sortida.

Al senyal del controlador la persona aspirant haurà de recórrer un circuit i efectuar les tasques següents una a continuació de l'altra en el menor temps possible:

a) Desplaçar-se fins a situar-se entre dos cons col·locats davant un matalàs en el que haurà de fer una tombarella agrupada frontal amb recolzament de les dues mans sobre el matalàs.

b) Dirigir-se cap a la primera tanca, que passarà pel davant fins a ultrapassar-la, girarà cap a l'esquerra i passarà per sota d'ella.

Dirigir-se cap cap el plint, que haurà de sobrepassar amb tot el cos (amb recolzament o sense) i entre dues barres verticals situades als extrems del plint.

c) Dirigir-se cap a la segona tanca, que passarà per darrera, girarà cap a la dreta i passarà per sota d'ella.

d) Tornar frontalment cap a la primera tanca, que haurà de saltar sobrepassant-la amb els dos peus (homes 90 cm i dones 80 cm).

e) Recollir un sac per les nanses o extrems (homes 20 kg i dones 15 kg) que es posarà sobre les espatlles ben col·locat abans d'iniciar un recorregut d'anada i tornada (sense tocar el con) fins traspasar la línia d'arribada.

Normes:

- Es podran realitzar dos intents.
- Qualsevol incompliment d'algun de les indicacions de l'exercici descrites anteriorment serà considerat nul igual que si es trepitja la línia de sortida abans de començar o desplaça o tomba qualsevol obstacle.
- La tombarella s'ha de realitzar sobre l'eix transversal del tronc i ultrapassar el con que marcarà el final d'aquesta part.
- El sac haurà d'estar ben col·locat sobre les espatlles abans de traspasar la línia d'arribada.



Valoració:

L'aspirant disposarà de dos intents no consecutius. Si en el primer intent es fa un nul es passarà al segon intent després d'esperar el temps que indiqui el controlador. Si el segon intent també fos nul, l'aspirant quedarà exclosa del procés selectiu. Igualment quedarà exclosa si no assoleix una puntuació mínima d'1 punt.

Barem de puntuació de cursa d'agilitat expressat en segons i dècimes de segon:

Fins a 24 anys		De 25 a 30 anys		A partir de 31 anys		Punts
Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	
20,9	24,7	21,4	25,6	21,7	25,7	0
19,6	23,0	20,1	23,7	20,3	23,8	1
19,0	22,3	19,5	22,9	19,7	23,1	2
18,6	21,8	19,0	22,3	19,3	22,6	3
18,3	21,4	18,6	21,8	18,9	22,2	4
18,0	21,0	18,3	21,4	18,6	21,8	5
17,6	20,6	17,9	20,9	18,2	21,3	6

La puntuació d'aquest exercici serà el 30% de la nota total.

3.- CURSA LLANÇADORA.

L'objectiu d'aquesta prova es valorar la potencia aeròbica màxima i la capacitat d'adaptació a l'esforç.

Execució:

La persona aspirant se situarà darrera d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre si 20 metres.

Quan senti el senyal d'inici de la prova, la persona aspirant ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la i esperar a sentir un altre senyal.

Cada senyal sonor indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contraria, intentant seguir el ritme del magnetòfon, que serà progressivament (cada minut) mes ràpid al llarg de la prova.



La persona aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal del magnetòfon, moment en el qual acabarà la prova.

Regles:

- Nomes es podrà realitzar un únic intent.
- La persona aspirant haurà de trepitjar les línies cada 20 m.
- La persona aspirant trepitjarà la línia abans de sentir el senyal sonor i sortir després del mateix.
- En el canvi de sentit, no es poden fer girs circulars, s'ha de pivotar.

Valoració:

L'aspirant disposarà d'un sol intent. Si es fa un nul l'aspirant quedarà exclosa del procés selectiu. Igualment quedarà exclosa si no assoleix una puntuació mínima d'1 punt. Es registrarà el numero de l'últim palier anunciat.

Barem de puntuació:

Fins a 24 anys		De 25 a 30 anys		A partir de 31 anys		Punts
Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	
8,5	5,5	8,0	5,0	7,5	4,5	0
9,5	6,5	9,0	6,0	8,0	6,5	1
10	7,0	9,5	6,5	9,0	7,0	2
10,5	7,5	10,0	7,0	9,5	7,5	3
11	8,0	10,5	7,5	10,0	8,0	4
11,5	8,5	11	8,0	10,5	9,0	5
12,0	9,5	11,5	9,0	11,0	9,5	6

La puntuació d'aquest exercici serà el 45% de la nota total.



ANNEX III. Exploració mèdica.

Antropometria.

Alçada Mínima:

Dones: 160 cm

Homes: 170 cm

Es comprovarà en una única crida en un dia i hora determinats que la persona aspirant compleix els requisits mínims d'alçada i d'índex de massa corporal. Seran excloses les persones que no reuneixin el requisit de l'alçada establert a la base segona, apartat f), i aquelles persones que tinguin l'índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En el cas que s'observi un desenvolupament muscular important, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%. L'índex de massa corporal s'estima mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada en metres).

L'aspirant no ha de patir actualment cap malaltia orgànica o músculo-esquelètica, cap seqüela d'accident ni cap altra deficiència o anomalia física o psíquica, que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional futura.

Exclusions circumstancials:

Malalties o lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement, que potencialment puguin produir seqüeles que dificultin, limitin o impedeixin el desenvolupament de les funcions exigides per al lloc sol·licitat. En aquest cas el Tribunal Qualificador de l'oposició, amb l'assessorament convenient, podrà fixar un nou termini, l'assessoria mèdica valorarà si persisteix la situació, si resten seqüeles o si han desaparegut els motius d'exclusió circumstancial.

Exclusions definitives de caràcter general:

Defectes físics congènits o adquirits de qualsevol tipus i localització que redueixin o dificultin la funció pública i les realitzacions específiques del lloc al qual aspiren, encara que sigui parcialment. Malalties agudes o cròniques de qualsevol aparell o sistema amb possible repercussió sobre les realitzacions específiques del lloc per al qual opten, encara que sigui parcialment.

Exclusions definitives de caràcter específic:

Alteracions de l'aparell locomotor: Es valoraran les alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la realització del servei encomanat, o que puguin agreujar-se a judici del facultatiu amb el desenvolupament del lloc de treball (amputació de mà o peu o d'algun dit; retraccions o limitacions funcionals de causa muscular òssia o articular; peu pla ui els



seu defectes, deficiències en l'estàtica de la columna vertebral, prescindint de la seva intensitat i seran causa d'exclusió les que limitin o dificultin la realització del servei encomanat o que a criteri facultatiu puguin agreujar-se amb el desenvolupament del lloc de treball. En cas necessari, es realitzaran, a criteri mèdic les proves complementaries adients.

Neuropsiquiatria: Epilèpsia, tremolors, tics o espasmes, síndromes vertiginosos de qualsevol etiologia i dèficits neurològics que dificultin l'exercici de la normal funció.

Anormal desenvolupament intel·lectual i haver patit malaltia o trastorn psíquic de qualsevol classe que redueixi les facultats o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

Sistema cardiovascular: Cardiopaties congènites: valvulopaties; insuficiència cardíaca; insuficiència coronària, hipertensió, trastorns de la conducció i del ritme cardíac a criteri facultatiu i en general, qualsevol cardiopatia que dificulti l'exercici normal de la funció que posi de manifest l'exploració mèdica o l'ECG.

Variu o insuficiència venosa perifèrica amb independència de la seva intensitat.

Dermatologia: Cicatrius o lesions permanents de la pell i alteracions dermatològiques que per a la seva extensió, profunditat puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

Aparell digestiu: Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants, hepatopaties de qualsevol etiologia, pancreatopaties cròniques o recidivants, malaltia crònica intestinal i síndrome de malabsorció.

Aparell respiratori: Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria que dificulti l'exercici de la funció.

Aparell genitourinari: Malformacions o lesions del tracte genitourinari, nefropaties, insuficiència renal, hidronefrosis o altres que dificultin l'exercici de la funció.

Audició: L'agudesesa auditiva ha de ser superior al 75% de l'agudesesa normal en ambdues oïdes i no patir cap trauma sonor. NO s'admetrà audiòfon. Es realitzarà audiometria. Trastorn de la parla i altres alteracions dels òrgans de la fonació que puguin comprometre la funció policial.

Ull i visió: Agudesesa visual sense correcció: No inferior a 0.5 en l'ull pitjor. No inferior a 0.7 en l'ull millor. Binocular: 60%. Disminució del camp visual. No tenir alteracions del camp visual ni de la visió cromàtica. Afeccions congènites o adquirides de qualsevol etiologia



que afectin a qualsevol de les estructures oculars i amb importància funcional o pronostica incompatible amb el servei.

Analítica: Hemopaties i trastorns de la coagulació amb importància funcional, malalties infecto-contagioses i malalties immunològiques sistemàtiques. Diabetis (en el cas de glucèmies altes es farà determinació de hemoglobina glicosilada) i en general qualsevol afectació compatible amb patologia de base.

Hàbits de consum de substància estupefaents, anabolitzants o de psicofàrmacs no prescrits.

Qualsevol alteració, lesió o disfunció que segons criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

El laboratori designat pel tribunal recollirà doble mostra de sang i orina i conservarà convenientment i amb precinte una de cada per possibles comprovacions posteriors.

La comprovació i valoració es de les diferents exploracions a què fa referència aquest quadre es farà únicament i exclusiva al centre mèdic designat pel quadre facultatiu designat i els seus resultats han de referir-se al moment de l'exploració.

Antropometria: Es comprovarà en una única crida en un dia i hora determinats que la persona aspirant compleix els requisits mínims d'alçada i d'índex de massa corporal. Seran excloses les persones que no reuneixin el requisit de l'alçada establert a la base segona, apartat f), i aquelles persones que tinguin l'índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18.5 o superior a 30. En el cas que s'observi un desenvolupament muscular important, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%. L'índex de massa corporal s'estima mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada en metres).

L'Hospitalet, 11 d'abril de 2018

Josep Maria Garcia Mompel
*Tinent d'alcaldia de l'Àrea de Seguretat,
Convivència i Civisme*