



BASES

CONVOCATORIA PER A LA SELECCIÓ DE 18 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, MITJANÇANT CONCURS – OPOSICIÓ, EN CONVOCATÒRIA LLIURE.

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs-oposició, en convocatòria lliure, de 18 places d'agent de la policia local, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup C, subgrup C2, grup retributiu 6, complement de destí 16 i dotada amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent. La selecció pel sistema de concurs-oposició consisteix en la valoració de determinats mèrits i coneixements segons allò que disposa el decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Aquestes places podrà incrementar-se amb un nombre igual a les places que quedin vacants com a conseqüència de les renunciacions o no incorporacions de les persones adjudicatàries de la convocatòria de 6 places d'agent de la Guardia Urbana mitjançant concurs específic de mobilitat horitzontal interadministrativa.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les Polícies Locals, el Reglament del Cos, aprovat per l'Ajuntament i altres normes de caràcter legal o reglamentari i s'exerciran en règim d'incompatibilitat.

Aquesta convocatòria es regirà pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, en concordança amb el text refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic (EBEP).

SEGONA.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:



- a) Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea o la d'altres estats els quals en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
- b) També podran ser admesos, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret i als seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat i siguin dependents. Les/els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar el nivell d'espanyol DELE C2.
- c) Estar en possessió del títol de graduada/at escolar en ESO (LOE I LOGSE), graduat o graduada escolar EGB (LGE), tècnic o tècnica de formació professional (LOE I LOGSE) o altres títols professionalment equivalents al primer dels esmentats, d'acord amb el que preveu l'ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny. En el cas de presentar una titulació equivalent a les exigides, s'haurà d'adjuntar a la instància un certificat lliurat per l'òrgan competent que n'acrediti l'equivalència.
- d) Acreditar el coneixement de la llengua catalana, de nivell de suficiència certificat Nivell B2 (antic B) o certificat d'equivalència d'acord a l'ordre PRE/228/2004, de 21 de juny.
- e) Haver complert 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- f) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- g) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- h) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,70 m els homes.
- i) Estar en possessió del permís de conduir de la classe A2, B
- j) Compromís de portar armes de foc, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- k) Compromís a fer el jurament o promesa a que fa referència el Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril per el que es determina la fórmula de jurament o promesa per a la pressa de possessió de funcions públiques.
- l) Declaració jurada o de responsabilitat per la que es pren el compromís de romandre durant un mínim de 3 anys prestant serveis a l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat com a agent de la Guàrdia Urbana, des del nomenament com a funcionari/a de carrera.
- m) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, del 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament del Cos de la Guàrdia Urbana de l'Hospitalet.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.



TERCERA.- SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'hauran de presentar al Registre General d'aquest Ajuntament, situat als carrers: c. de Josep Prats, 2; c. de Girona, 10 i c. del Migdia, 5, d'aquesta ciutat, o bé en els llocs indicats a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, mitjançant model normalitat que estarà a disposició dels interessats en el Registre General de l'Ajuntament de l'Hospitalet, o a la pàgina web municipal (www.l-h.cat), en les quals els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona, tenint en compte la data límit de presentació d'instàncies.

El termini de presentació d'instàncies per prendre part en aquesta convocatòria serà de 20 dies naturals des del següent a la seva publicació conjunta al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al BOE. Prèviament, en el Butlletí Oficial de la Província, es publicaran íntegrament les bases.

Quan les sol·licituds no es presentin al Registre General de l'Ajuntament la persona sol·licitant per tal d'agilitzar els tràmits haurà de comunicar la presentació de la sol·licitud corresponent on surti la data de lliurament i el sistema/lloc de registre elegit al correu-e que es determini.

Les aspirants hauran d'exposar a la instància els seus mèrits i adjuntar els documents acreditatius corresponents de manera ordenada i numerada. Haurà d'acompanyar-se "currículum vitae", en el quals constin: dades personals, acadèmiques i professionals dels aspirants, experiència professional en les matèries a desenvolupar en el lloc de treball a cobrir, antiguitat en l'Administració, cursos de formació i perfeccionament, així com qualsevol altre mèrit que es consideri oportú. En el cas de presentar fotocopies d'aquests documents, aquestes hauran d'estar compulsades vàlidament.

Documentació:

- DNI o passaport.
- Títol acadèmic exigít a les bases, en el punt c) i de l'acreditació del nivell de suficiència de llengua catalana descrit en el punt d) de la Base 2a.
- Permís de conduir de la classe A2 i B.
- Compromisos/declaracions signades.

Tota la documentació que es presenti per a participar en els processos selectius que no estigui redactada en català o castellà, haurà de presentar-se traduïda per traducció jurada. Els documents no traduïts en la forma esmentada, es tindran per no presentats.



Les aspirants hauran de presentar abans de l'inici de la prova física un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per dur-la a terme.

La no presentació de l'esmentat certificat abans de l'inici de la prova selectiva comportarà l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

QUARTA.- LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la Tinença d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes amb l'aprovació de la llista provisional d'admesos/es i d'exclusos/es a la convocatòria. La resolució es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i la pàgina web municipal, amb indicació del lloc on es trobin exposades al públic les esmentades llistes i del termini per esmenar errades que determinin l'exclusió dels/de les aspirants; en la mateixa resolució s'indicarà la composició del tribunal i el lloc, la data i l'hora de l'inici de la primera prova.

Les aspirants exclosos o no inclosos en la llista disposaran de 10 dies hàbils per a esmenes o reclamacions. Les al·legacions seran resoltes en un termini màxim de 10 dies, transcorregut el qual sense haver-ne dictat resolució, hauran d'entendre's desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

Les errades de fet podran reparar-se en qualsevol moment d'ofici o a petició de la persona interessada.

CINQUENA.- EL TRIBUNAL QUALIFICADOR

1. Composició:

El tribunal qualificador estarà format per set membres de ple dret.

- President:

Una persona designada pel Tinent d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme.

- Vocals:

Dues persones funcionaries de la mateixa corporació

Dues persones tècniques especialitzades en la matèria.

Una persona representant de la Direcció General de Seguretat Ciutadana de la Generalitat de Catalunya

Una persona representant de l'Escola de Policia de Catalunya.

2. La Tinença d'alcaldia de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme designarà la persona que faci les funcions de secretaria que tindrà veu en totes les sessions del tribunal.



3. La designació de les persones membres del tribunal qualificador inclourà la de les suplents, tant pel membres de ple dret com per la persona que faci les funcions de secretaria. Les persones del tribunal que pertanyin a cossos policials, han de tenir una categoria igual o superior a la de les places objecte de la convocatòria.
4. El tribunal pot disposar la col·laboració de persones especialistes amb habilitació facultativa per a totes o algunes de les proves, les quals tindran veu en les sessions del tribunal en les qüestions relatives a les matèries de la seva competència que se'ls hi plantegin.
5. El tribunal no es podrà constituir ni actuar si no hi són presents més de la meitat dels seus membres (titulars o suplents indistintament). Les decisions s'adoptaran per majoria. L'assistència del/de la president/ta i del/de la secretari/a serà imperativa, excepte en els cas de dels punts 3r i 4r de la Base Setena. En aquest cas la presidència designarà un o més membres del tribunal per desplaçar-se fins els centre hospitalari per efectuar les proves simultànies.
6. El Tribunal podrà delegar en un número de membres no inferior a dos més la/el secretària/ri per tal que estiguin presents durant la realització d'aquelles proves previstes en la base Setena que duguin a terme en un lloc diferent al que es constitueix i actua.
7. També podrà disposar de personal auxiliar per a la pràctica de les proves en funcions de vigilància, intendència i suport
8. Els membres del tribunal s'abstindran d'intervenir i els aspirants podran recusar-los, segons allò previst en el punt 2 de l'article 9 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
9. El tribunal vetllarà perquè l'actuació de les persones aspirants durant la pràctica de les proves s'ajusti a la normativa aplicable i segueixin fidelment les instruccions rebudes, desqualificant les/els aspirants que incompleixin.
10. El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes bases.
11. Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, del 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el Tribunal Qualificador es classifica en la categoria tercera.

SISENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ

- a) El procés selectiu constarà de les fases següents: fase d'oposició, fase de concurs, reconeixement mèdic, formació i practiques.
- b) El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, com a mínim, amb 5 dies d'antelació.
- c) La data, l'hora i el lloc d'inici de la segona prova i les següents seran determinats pel Tribunal. Se'n donarà publicitat, juntament amb els resultats de la prova anterior, al taulell



d'anuncis de l'Ajuntament. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

d) Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu, excepte en els casos previstos expressament en aquestes bases.

e) L'ordre d'avaluació per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà prèviament pel Tribunal.

f) Si el Tribunal té coneixement en qualsevol moment del procés selectiu que alguna de les persones aspirants no reuneix algun dels requisits per participar en la convocatòria, podrà proposar, amb audiència prèvia de la interessada, la seva exclusió. Si el fet podés constituir algun il·lícit penal o administratiu es posarà en coneixement de les autoritats pertinents.

SETENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE D'OPOSICIÓ

La fase d'oposició constarà de cinc proves:

- coneixements de la llengua catalana
- psicotècnic aptitudinal i de personalitat
- culturals i teòriques
- aptitud física
- adequació socioprofessional.

Totes les proves de l'oposició són obligatoris i eliminatoris.

1. El Tribunal podrà determinar la realització de dos o més exercicis en una sola sessió i la seva execució en l'ordre que consideri més adient. En aquest cas, la correcció de cada exercici estarà condicionada a la superació dels anteriors d'acord amb l'ordre establert en aquestes bases.

En el cas que el dia i hora de realització d'alguna de les tres primeres proves del procés selectiu alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per causa d'un embaràs de risc, per part o pels dies immediatament posteriors, el tribunal disposarà allò més adient per la realització de la prova/es en el recinte hospitalari on es trobi, amb els únics condicionants que l'hospital estigui dins el límit territorial de l'Àrea Metropolitana de Barcelona i que la prova es pugui fer el mateix dia i hora en que ho facin la resta de les persones aspirants. Per tal que el tribunal habiliti aquesta opció, les aspirants que prevegin trobar-se el dia/dies de realització de d'alguna d'aquestes proves en la situació esmentada, hauran d'informar del seu estat al tribunal. Les dones aspirants siguin mares



lactants i consideri que l'horari d'alguna de les proves pugui coincidir amb la lactància del seu nadó, també ho hauran de comunicar al tribunal.

El termini establert per comunicar aquesta petició serà de 2 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent. La comunicació al tribunal es farà al correu-e que es determini especificant les dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst pel part o on ja estiguin ingressades o l'horari d'al·letament que pugui coincidir amb alguna de les proves.

En aquest sentit les dones hospitalitzades podran sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física fins a la següent convocatòria, mitjançant instància presentada en qualsevol dels Registres Municipals. En aquests casos, la instància haurà d'anar obligatòriament acompanyada d'un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada o en situació de postpart de fins a les 16 setmanes de l'aspirant sol·licitant.

El termini màxim per formalitzar aquesta petició serà de fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física. La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la prova.

En cas d'ajornament, les aspirants podran mantenir fins la següent convocatòria la nota de les proves ja realitzades.

Aquesta reserva quedarà condicionada a que les proves efectuades mantinguin, al següent procés de selecció, els mateixos barems i condicions que tenen en l'actual.

Les aspirants amb reserva de nota hauran de fer, a la propera convocatòria, la resta de proves no realitzades, seguint l'ordre i condicions que recullin les bases de la nova convocatòria.

- Primera prova: Coneixement de la llengua catalana

a) Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió oral i escrita de la llengua catalana nivell B2. Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori i es classificarà com a apte o no apte. Restaran excloses del procés selectiu aquelles persones aspirants que obtinguin la puntuació de no aptes.

b) Estaran exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic de la Generalitat de Catalunya o d'algun ajuntament dins la comunitat autònoma o hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin en temps i forma la documentació que acrediti aquesta circumstància.



- Segona prova. Prova cultural i teòrica

a) Aquesta prova conté exercicis per mesurar els coneixements de cultura general i d'actualitat social, cultural i política i de coneixements teòrics, segons allò que disposa el decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals. Quedaran eliminats totes les opositores que no assoleixin la puntuació mínima en qualsevol dels exercicis. La puntuació final serà com a màxim de 10 punts.

b) Subprova cultural

Les persones aspirants hauran de respondre per escrit un qüestionari amb 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general i el 50% restant relatives a l'actualitat política, social, cultural i econòmica. La prova es puntuarà entre 0 i 5 punts, quedaran eliminats les opositores que obtinguin una qualificació final inferior a 2,5 punts.

c) Subprova teòrica

Les persones aspirants hauran de respondre per escrit un qüestionari sobre el temari de l'annex I. La prova es puntuarà entre 0 i 5 punts, quedaran eliminades les que obtinguin una qualificació final inferior a 2,5 punts.

d) Puntuació. Cada resposta contestada incorrectament restarà el 25% del valor d'una resposta ben contestada. Les preguntes no contestades ni puntuen ni resten punts. La puntuació final serà la suma dels punts obtinguts en cada prova de les persones aspirants que les hagin superat les dues.

e) Les preguntes de les dues subproves seran proposades pel tribunal. El temps per fer cada prova el proposarà el tribunal, però en ningun cas podrà ser superior a dues hores sumats els temps dels dos exercicis.

- Tercera prova: Psicotècnic aptitudinal i de personalitat

1. Avaluació les característiques més adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials mitjançant qüestionaris objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat veremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. El tribunal establirà, abans de la seva realització els criteris d'avaluació de les diferents proves.

a) Subprova psicotècnica (trets de personalitat i clínics)

Consistirà en l'avaluació l'adequació al perfil professional. Aquesta prova consistirà en la realització de bateries de qüestionaris que mesuraran els trets de personalitats bàsics, els



trets clínics de la persona aspirant i la seva adaptació personal i social a l'entorn. Es qualificarà com a apta o no apta.

b) Subprova de capacitats intel·lectuals i de raonament

Aquesta prova consisteix la contestació de tres qüestionaris estandarditzat per a la valoració de les capacitats intel·lectuals i els processos de raonament de les persones aspirants. Aquests qüestionaris valoraran l'aptitud verbal, numèrica i el raonament abstracte.

2. La nota final serà la mitjana de la puntuació aconseguida en els tres qüestionaris que seran valorats cada un d'ells de 0 a 10 punts. En aquest sentit, per accedir al càlcul de la mitjana, la persona aspirant haurà d'obtenir una valoració igual o superior als 5 punts en cadascun d'ells; en cas contrari, restarà exclosa del procés de selecció.

Aquestes proves seran efectuades per personal tècnic facultatiu especialitzat en aquest tipus de proves, que no formaran part del tribunal però que tindran veu i l'assessoraran sobre les matèries de la seva especialització.

- Quarta prova: Aptitud física

a) Aquesta prova té per objecte comprovar, les condicions físiques de les persones aspirants. La forma de realització i el tipus exercicis s'especifiquen a l'annex II. La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 5 punts. Quedaran eliminades les que obtinguin una qualificació final inferior a 2,5 punts.

b) Per a la realització d'aquesta prova les persones aspirants han de lliurar al tribunal, fins al moment abans de l'inici de les proves, un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per portar-les a terme, emès dins els 15 dies anteriors a la prova. La no presentació d'aquest certificat en temps o forma comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

c) Cada exercici es podrà intentar exclusivament el nombre de vegades fixat, essent definitivament eliminats aquells aspirants als quals se'ls hagin declarat nuls tots els intents corresponents a cada exercici.

Aquestes proves seran efectuades per personal tècnic facultatiu especialitzat en aquest tipus de proves, que no formaran part del tribunal però que tindran veu i l'assessoraran sobre les matèries de la seva especialització

- Cinquena prova: Adequació competencial



Finalitzades les proves anteriors passaran a la 5a proves els 50 millors classificats, en cas d'empat en la posició 50a, passaran totes les persones empatades en aquesta posició.

Els qüestionaris i l'entrevista avaluaran el grau d'adaptació al perfil competencial respectes a les habilitats socials, responsabilitat, solució de problemes, interès, iniciativa, flexibilitat, polivalència, autocontrol, resistència a la pressió i resiliència. La prova puntuarà de 0 a 10 punts. Seran eliminats tots les persones aspirants que no assoleixin una puntuació de 5 punts.

L'entrevista contrastarà els resultats de les prova anterior per contrastar l'adequació de la persona al perfil competencial demanat.

Aquestes proves seran efectuades per personal tècnic facultatiu especialitzat en aquest tipus de proves, que no formaran part del tribunal però que tindran veu i l'assessoraran sobre les matèries de la seva especialització.

VUITENA.- FASE DE CONCURS

La fase de concurs, que no serà eliminatòria, consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les aspirants durant el període de presentació d'instàncies. La valoració s'efectuarà d'acord amb els barems de l'Annex III. La fase de concurs puntuarà fins a 5 punts. Es valoraran els mèrits i capacitats d'acord amb els criteris següents:

1.- Exercici de les funcions de vigilant municipal què es refereix l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals: 0,03 punts per mes treballat. Màxim 1,5 punts.

2.- Titulacions acadèmiques (màxim 1,5 punts).

- Batxillerat superior o equivalent: 1 punt.
- Diplomatura, llicenciatura, màster, o postgrau en informàtica, noves tecnologies, treball social, dret, criminologia, sociologia, psicologia, administració o seguretat públiques: 0'5 punts.

3.- Coneixement de llengua catalana superiors als exigits per a la convocatòria i coneixement de llengües estrangeres segons els barem de l'annex III. Màxim 2 punts.

NOVENA.- RECONeixEMENT MÈDIC

Consisteix en un reconeixement fet per metgesses o metges col·legiats per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència d'alguna de les exclusions



mèdiques recollides a l'annex IV. Les aspirants a les quals se'ls detecti alguna de les exclusions quedaran eliminats de la convocatòria.

Prèviament a la realització d'aquest exercici el tribunal farà pública una llista ordenada de les persones aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells i cridarà els primers del llistat aptes, en nombre adient per cobrir la totalitat de les places convocades, per tal que passin el reconeixement mèdic.

En cas que alguna de les persones aspirants quedi eliminada per incórrer en alguna causa d'exclusió, es cridarà a la següent de la llista per tal sotmetre's al reconeixement.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o del període de pràctiques al municipi, les aspirants els i les aspirants poden ser sotmeses a les proves mèdiques necessàries, per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex IV de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, el tribunal ha de proposar l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu. La Tinença d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme, emetrà la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

DESENA.- RELACIÓ D'APROVATS, PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ I PROPOSTA DE NOMENAMENT.

Acabada el reconeixement mèdic de les persones aspirants, el tribunal publicarà la relació d'aprovades per ordre de puntuació i proposarà les que hagin obtingut la puntuació més alta, fins a cobrir el nombre màxim de places ofertes. Lliurarà la proposta a la Tinença d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme, a efectes del corresponent nomenament.

De conformitat amb l'art. 61.8 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, cal assegurar la cobertura de les places convocades davant l'eventualitat de renúncies dels aspirants seleccionats abans del seu nomenament o presa de possessió. El tribunal aprovarà a més de la relació d'aprovats del paràgraf anterior, una relació complementària d'aspirants, en un nombre igual de les places a cobrir. Aquesta relació complementària d'aprovats per ordre de puntuació serà proposada a l'òrgan convocant en cas de requeriment d'aquest, en cas de produir-se la renúncia o la no incorporació d'algun de les persones aspirants de la primera relació.

Si des de la finalització del procés selectiu i fins a la incorporació a l'Escola de Policia de Catalunya, qualsevol de les aspirants proposades manifesti la seva voluntat de no incorporar-se, quedarà eliminada de la convocatòria i perdrà tots els drets a ser nomenada funcionaria en pràctiques, sense dret a indemnització de cap tipus. En aquest



cas es cridarà, si s'escau, a les següents persones aspirants en ordre de puntuació, per a la seva incorporació al curs.

Els aspirants proposats per a ocupar les places convocades, presentaran al Negociat de Recursos Humans de la Guàrdia Urbana d'aquesta corporació, en el termini de deu dies naturals a comptar des del següent al de la publicació de la llista d'aprovades, els documents acreditatius de reunir les condicions que per a prendre part en l'oposició s'exigeixen en la base segona.

- a) Declaració jurada o promesa de no haver estat condemnat per cap delictes.
- b) Declaració jurada o promesa de no estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública ni haver estat separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial i que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- c) Declaració jurada o promesa de no exercir cap càrrec, professió o activitat, públic o privat, per compte propi o aliè, retribuïts o merament honorífics, que impedeixi o menyscabin l'estricta compliment dels deures del funcionari, que comprometin la seva imparcialitat o perjudiquin o menyscabin els interessos generals, de conformitat amb allò que disposa la normativa vigent sobre incompatibilitats en el sector públic.

Aquella que ja tingui la condició de funcionaria pública estarà exempta de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament haurà de presentar un certificat de l'organisme que custodia el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini indicat, excepte els casos de força major, les aspirants proposades no presentessin la documentació exigida o de l'examen de la mateixa es dedueix que manca algun dels requisits assenyalats en la base segona, no podria ser nomenada i quedarien anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què pogués incórrer per falsedat en la instància en la qual hagi sol·licitat prendre part en la prova.

Un cop presentada la documentació, es procedirà al nomenament de les aspirants proposades com agents en pràctiques de la Guàrdia Urbana, per la Tinença d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme.

ONZENA.- FORMACIÓ.

Els aspirants hauran de superar el curs de formació bàsica impartit en l'Escola de Policia de Catalunya. Quedaran eliminades del procés selectiu totes aquelles aspirants que no superin aquest curs.



Durant aquest període de formació els i les aspirants rebran com a emoluments el 75% del sou assignat a la categoria d'agent de la Guàrdia Urbana.

Superat el curs de formació bàsica les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de d'un any natural al municipi.

Quedaran exempts d'aquest curs les aspirants que en la fase d'admissió, aportin la documentació acreditativa d'haver superat el curs.

DOTZENA.- PERÍODE DE PRÀCTIQUES.

El període de pràctiques d'un any natural és obligatori i eliminatori. Dins aquest període les aspirants en pràctiques hauran d'haver fer 100 dies mínims de treball efectiu per poder ser avaluats. La qualificació final serà d'apte o no apte. Els aspirants que obtinguin la qualificació de no apta quedaran exclosos del procés selectiu.

Per a la qualificació dels aspirants, el tribunal nomenarà com a mínim dues persones avaluadores que elevaran a la Tinença d'Alcaldia de l'àrea, un informe una vegada finalitzat l'any de pràctiques, basat en ítems conductuals predeterminats pel tribunal de selecció. Els ítems avaluats seran els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en un mateix, la resiliència, el judici pràctic i l'autocontrol.

La Tinença d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme procedirà al nomenament de les persones aspirants que hagin superat el període de pràctiques com a funcionàries de carrera dins la categoria d'agents de la Guàrdia Urbana, en atenció a la valoració dels ítems conductual determinats pel tribunal. Les aspirants estaran obligades a prendre possessió en el termini d'un mes a comptar des del següent al la notificació del nomenament. Les qualificades com no aptes, seran declarats excloses del procés selectiu.

TRETZENA.- RECURSOS

Contra aquest acord i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant la Junta de Govern Local d'aquest ajuntament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació en el BOP, o recurs contenciós-administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al BOP.

Contra els actes de tràmit que decideixin directa o indirectament sobre el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar amb el procediment selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, així com contra la puntuació final de les proves selectives i la llista d'aprovatats les persones interessades



poden interposar recurs d'alçada davant de la Tinença d'Alcaldia de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis d'aquest ajuntament.

Tot això, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que les persones interessades considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

CATORZENA.- PROTECCIÓ DE DADES

Aquest Ajuntament, en compliment del que disposa la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal, informa que les dades personals que facilitin les/els aspirants amb les seves instàncies, així com per la presentació dels seus "currículums vitae" i altra documentació que puguin aportar i, en el seu cas, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquest procés selectiu, seran emmagatzemades en un fitxer de l'Àrea de Seguretat, Convivència i Civisme, amb domicili al carrer Josep Prats, 2, 08901 l'Hospitalet.

La presentació d'instàncies sol·licitant prendre part en aquest procés selectiu serà considerada per aquest Ajuntament com un consentiment exprés per al tractament de les dades facilitades pels/per les aspirants amb la finalitat indicada, sense perjudici de que puguin oposar-se en qualsevol moment i revocar el consentiment prestat.

Les/els interessats/des podran exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació mitjançant escrit dirigit a l'Ajuntament de l'Hospitalet, carrer Josep Prats, 2, 08901 l'Hospitalet, en les termes previstos a la normativa aplicable.

Una vegada sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal, les/els aspirants que hi hagin participat tindran un termini de tres mesos per tal de retirar la documentació aportada. Passat aquest termini, es procedirà a la destrucció total de les instàncies, currículums i proves de selecció.



Annex I. Temari

1. La Constitució espanyola de 1978. Estructura i principis generals. L'estructura territorial de l'Estat: principis generals i l'administració local. Drets i deures fonamentals a la Constitució de 1978.
2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006: Drets i deures de l'àmbit civil i social, drets en l'àmbit polític i de l'administració, i drets i deures lingüístics. El Govern local a l'Estatut.
3. El Municipi: concepte i elements. Les potestats municipals. Competències municipals a la Llei Reguladora de les Bases de Regim Local.
4. Competències de l'ajuntament en matèria de seguretat ciutadana i mobilitat.
5. L'Ajuntament de l'Hospitalet. Organització Municipal. L'organització política i l'organització executiva. La desconcentració territorial (districtes).
6. Coneixement de la ciutat de l'Hospitalet: dades demogràfiques ni territorials, sociologia, economia, cultura i actualitat de la ciutat.
7. El procediment administratiu: concepte i principis generals. El procediment administratiu comú: regulació, contingut, àmbit d'aplicació i principis.
8. El marc legal de la seguretat pública i els cossos de seguretat. La Llei de Forces i cossos de seguretat de L'Estat. La Llei de Polícies locals de Catalunya. La Llei d'Ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
9. Ordenances municipals: L'ordenança del civisme i la de mobilitat
10. Actuacions relacionades amb la seguretat ciutadana: Especial referència als principis rectors en relació a la seguretat ciutadana i les potestats generals de policia de seguretat.
11. Actuacions relacionades amb les funcions de policia judicial: Especial referència a les garanties i drets de les persones detingudes, procediment de detenció i d'habeas corpus.
12. Drets i deures dels funcionaris a l'Estatut basic de l'empleat públic. Principis d'actuació i deures dels funcionaris de policia local.
13. La infidelitat en la custòdia de documents i de la violació de secrets en el Codi Penal.
14. Regim d'incompatibilitat del personal al servei de l'administració.
15. Ètica i deontologia professional. Declaració universal dels drets humans de l'ONU. Carta dels drets fonamentals de la UE. Codi europeu d'ètica de la Policia. Codi ètic de la policia de Catalunya.



Annex II. Proves físiques

La puntuació total màxima d'aquesta prova és de 5 punts. La prova 1a constituirà el 25% del total, la prova 2a el 30% i la 3a el 45%. Cada una de les proves serà valorada de 0 a 6 punts. Després la nota obtinguda es transformarà d'acord amb aquests percentatges.

Aquestes proves seran efectuades per personal tècnic facultatiu especialitzat en aquest tipus de proves, que no formaran part del tribunal però que tindran veu i l'assessoraran sobre les matèries de la seva especialització

Les aspirants hauran de seguir exactament i puntual les indicacions del personal controladors en tot moment.

1.-PRESSIÓ SOBRE BANC.

Objectiu: mesurar la força i la resistència de la musculatura de l'extremitat superior de la persona participant

Descripció de l'exercici:

a) La persona participant inicia l'exercici en posició decúbit supí sobre el banc de pressió amb els peus recolzats a terra.

b) Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici, des de la posició de braços estirats.

Ha d'aixecar el pes, de 40 kg per als homes i de 30 kg per a les dones, el nombre més elevat de repeticions possible en un temps màxim de 45 segons.

L'aixecament s'ha de fer amb les dues mans, amb una separació lleugerament més gran que la de les espatlles en una acció de flexió-extensió dels colzes en la seva projecció vertical.

c) L'exercici finalitza un cop transcorregut el temps màxim de 45 segons o bé per voluntat de la persona participant.

Normes de l'exercici:

a) La repetició no és vàlida si no s'estenen els colzes totalment o la barra no toca el pit en la flexió dels colzes.

b) No està permès fer rebots amb la barra.

c) Les repeticions es compten en veu alta, utilitzant el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.

d) No es poden utilitzar guants, magnèsia ni qualsevol altra substància.

Valoració de l'exercici: se'n fa un sol intent, i es registra el nombre total de repeticions



vàlides realitzades durant un temps màxim de 45 segons.

PRESSIÓ SOBRE BANC HOMES (Repeticions)			
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Pts
<20	<18	<16	0
20	18	16	1
24	22	20	2
28	26	24	3
32	30	28	4
34	32	30	5
36	34	32	6

PRESSIÓ SOBRE BANC DONES (Repeticions)			
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Pts
<8	<6	<4	0
8	6	4	1
11	9	7	2
14	12	10	3
17	15	13	4
20	18	16	5
23	21	19	6

La puntuació d'aquest exercici serà del 25 % de la nota total.

2.- CIRCUIT D'AGILITAT.

L'objectiu d'aquesta prova es valorar l'agilitat

Descripció:

L'aspirant es col·locarà davant la línia de sortida, asseguda a terra amb les cames flexionades 90 graus. Recolzarà mans, peus i glutis darrera la línia de sortida.

Al senyal del controlador la persona aspirant haurà de recórrer un circuit i efectuar les tasques següents una a continuació de l'altra en el menor temps possible:



a) Desplaçar-se fins a situar-se entre dos cons col·locats davant un matalàs en el que haurà de fer una tombarella agrupada frontal amb recolzament de les dues mans sobre el matalàs.

b) Dirigir-se cap a la primera tanca, que passarà pel davant fins a ultrapassar-la, girarà cap a l'esquerra i passarà per sota d'ella.

Dirigir-se cap cap el plint, que haurà de sobrepassar amb tot el cos (amb recolzament o sense) i entre dues barres verticals situades als extrems del plint.

c) Dirigir-se cap a la segona tanca, que passarà per darrera, girarà cap a la dreta i passarà per sota d'ella.

d) Tornar frontalment cap a la primera tanca, que haurà de saltar sobrepassant-la amb els dos peus (homes 90 cm i dones 80 cm).

e) Recollir un sac per les nanses o extrems (homes 20 kg i dones 15 kg) que es posarà sobre les espatlles ben col·locat abans d'iniciar un recorregut d'anada i tornada (sense tocar el con) fins traspasar la línia d'arribada.

Normes:

- Es podran realitzar dos intents.
- Qualsevol incompliment d'algun de les indicacions de l'exercici descrites anteriorment serà considerat nul igual que si es trepitja la línia de sortida abans de començar o desplaça o tomba qualsevol obstacle.
- La tombarella s'ha de realitzar sobre l'eix transversal del tronc i ultrapassar el con que marcarà el final d'aquesta part.
- El sac haurà d'estar ben col·locat sobre les espatlles abans de traspasar la línia d'arribada.

Valoració:

L'aspirant disposarà de dos intents no consecutius. Si en el primer intent es fa un nul es passarà al segon intent després d'esperar el temps que indiqui el controlador. Si el segon intent també fos nul, l'aspirant quedarà exclosa del procés selectiu. Igualment quedarà exclosa si no assoleix una puntuació mínima d'1 punt.

Barem de puntuació de cursa d'agilitat expressat en segons i dècimes de segon:

Fins a 24 anys		De 25 a 30 anys		A partir de 31 anys		Punts
Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	
20,9	24,7	21,4	25,6	21,7	25,7	0
19,6	23,0	20,1	23,7	20,3	23,8	1
19,0	22,3	19,5	22,9	19,7	23,1	2



18,6	21,8	19,0	22,3	19,3	22,6	3
18,3	21,4	18,6	21,8	18,9	22,2	4
18,0	21,0	18,3	21,4	18,6	21,8	5
17,6	20,6	17,9	20,9	18,2	21,3	6

La puntuació d'aquest exercici serà el 30% de la nota total.

3.- CURSA LLANÇADORA.

L'objectiu d'aquesta prova es valorar la potencia aeròbica màxima i la capacitat d'adaptació a l'esforç.

Execució:

La persona aspirant se situarà darrera d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre si 20 metres.

Quan senti el senyal d'inici de la prova, la persona aspirant ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la i esperar a sentir un altre senyal.

Cada senyal sonor indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contraria, intentant seguir el ritme del magnetòfon, que serà progressivament (cada minut) mes ràpid al llarg de la prova.

La persona aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal del magnetòfon, moment en el qual acabarà la prova.

Regles:

- Nomes es podrà realitzar un únic intent.
- La persona aspirant haurà de trepitjar les línies cada 20 m.
- La persona aspirant trepitjarà la línia abans de sentir el senyal sonor i sortir després del mateix.
- En el canvi de sentit, no es poden fer girs circulars, s'ha de pivotar.

Valoració:

L'aspirant disposarà d'un sol intent. Si es fa un nul l'aspirant quedarà exclosa del procés selectiu. Igualment quedarà exclosa si no assoleix una puntuació mínima d'1 punt. Es registrarà el numero de l'últim palier anunciat.



Barem de puntuació:

Fins a 24 anys		De 25 a 30 anys		A partir de 31 anys		Punts
Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	
8,5	5,5	8,0	5,0	7,5	4,5	0
9,5	6,5	9,0	6,0	8,0	6,5	1
10	7,0	9,5	6,5	9,0	7,0	2
10,5	7,5	10,0	7,0	9,5	7,5	3
11	8,0	10,5	7,5	10,0	8,0	4
11,5	8,5	11	8,0	10,5	9,0	5
12,0	9,5	11,5	9,0	11,0	9,5	6

La puntuació d'aquest exercici serà el 45% de la nota total.



ANNEX III. Mèrits

1. Experiència professional. Màxim 1,5 punts.

Per haver exercit les funcions de vigilant municipal: 0,03 punts per mes treballat.

2. Titulacions acadèmiques. Màxim 1,5 punts.

- Batxillerat superior o equivalent: 1 punt.
- Diplomatura, llicenciatura, màsters, postgraus o equivalent en d'informàtica i noves tecnologies, treball social, dret, criminologia, sociologia, psicologia, administració o seguretat públiques: 0,5 punts.

3. Coneixements de llengua catalana superiors als exigits per a la convocatòria i coneixement de llengües estrangeres. Màxim 2 punts.

A) Llengua catalana

Titulació de coneixement de la llengua catalana de grau superior al requerit en aquesta convocatòria. En aquest apartat sol puntuarà un títol.

a) Certificat de català nivell C1 (superior):	0,50
b) Certificat de català nivell C2 (superior):	0,75
c) Certificat de català nivell J (jurídic):	1,00

Màxim: 1,00

B) Llengua anglesa

Coneixement de la llengua anglesa, segons l'escala del Marc Europeu Comú de referència per a les llengües. Sol es puntuarà la certificació de coneixement de la llengua de superior equivalència.

Equivalència A1:	0,15
Equivalència A2:	0,25
Equivalència B1:	0,35
Equivalència B2:	0,45
Equivalència C1:	0,55
Equivalència C2:	0,65

Màxim: 0,65



C) Altres llengües

Coneixement d'altres llengües tret del català, castellà i anglès, segons l'escala del Marc Europeu Comú de referència per a les llengües. Sol es puntuarà la certificació de coneixement per a cada una de les llengües de superior equivalència.

Equivalència A1:	0,10
Equivalència A2:	0,15
Equivalència B1:	0,20
Equivalència B2:	0,25
Equivalència C1:	0,30
Equivalència C2:	0,35
Màxim:	0,35



ANNEX IV. Exploració mèdica.

Antropometria.

Alçada Míxima:

Dones: 160 cm

Homes: 170 cm

Es comprovarà en una única crida en un dia i hora determinats que la persona aspirant compleix els requisits mínims d'alçada i d'índex de massa corporal. Seran excloses les persones que no reuneixin el requisit de l'alçada establert a la base segona, apartat f), i aquelles persones que tinguin l'índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En el cas que s'observi un desenvolupament muscular important, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%. L'índex de massa corporal s'estima mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada en metres).

L'aspirant no ha de patir actualment cap malaltia orgànica o músculo-esquelètica, cap seqüela d'accident ni cap altra deficiència o anomalia física o psíquica, que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional futura.

Exclusions circumstancials:

Malalties o lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement, que potencialment puguin produir seqüeles que dificultin, limitin o impedeixin el desenvolupament de les funcions exigides per al lloc sol·licitat. En aquest cas el Tribunal Qualificador de l'oposició, amb l'assessorament convenient, podrà fixar un nou termini, l'assessoria mèdica valorarà si persisteix la situació, si resten seqüeles o si han desaparegut els motius d'exclusió circumstancial.

Exclusions definitives de caràcter general:

Defectes físics congènits o adquirits de qualsevol tipus i localització que redueixin o dificultin la funció pública i les realitzacions específiques del lloc al qual aspiren, encara que sigui parcialment. Malalties agudes o cròniques de qualsevol aparell o sistema amb possible repercussió sobre les realitzacions específiques del lloc per al qual opten, encara que sigui parcialment.

Exclusions definitives de caràcter específic:

Alteracions de l'aparell locomotor: Es valoraran les alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la realització del servei encomanat, o que puguin agreujar-se a judici del facultatiu amb el desenvolupament del lloc de treball (amputació de mà o peu o d'algun



dit; retraccions o limitacions funcionals de causa muscular òssia o articular; peu pla ui els seu defectes, deficiències en l'estàtica de la columna vertebral, prescindint de la seva intensitat i seran causa d'exclusió les que limitin o dificultin la realització del servei encomanat o que a criteri facultatiu puguin agreujar-se amb el desenvolupament del lloc de treball. En cas necessari, es realitzaran, a criteri mèdic les proves complementaries adients.

Neuropsiquiatria: Epilèpsia, tremolors, tics o espasmes, síndromes vertiginosos de qualsevol etiologia i dèficits neurològics que dificultin l'exercici de la normal funció.

Anormal desenvolupament intel·lectual i haver patit malaltia o trastorn psíquic de qualsevol classe que redueixi les facultats o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

Sistema cardiovascular: Cardiopaties congènites: valvulopaties; insuficiència cardíaca; insuficiència coronaria, hipertensió, trastorns de la conducció i del ritme cardíac a criteri facultatiu i en general, qualsevol cardiopatia que dificulti l'exercici normal de la funció que posi de manifest l'exploració mèdica o l'ECG.

Varius o insuficiència venosa perifèrica amb independència de la seva intensitat.

Dermatologia: Cicatrius o lesions permanents d'ela pell i alteracions dermatològiques que per a la seva extensió , profunditat puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentaria.

Aparell digestiu: Hèrnies i eventracions no tractades o recidivant, hepatopaties de qualsevol etiologia, pancreatopaties cròniques o recidivants, malaltia crònica intestinal i síndrome de malabsorció.

Aparell respiratori: Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria que dificulti l'exercici de la funció.

Aparell genitourinari: Malformacions o lesions del tracte genitourinari, nefropaties, insuficiència renal, hidronefrosis o altres que dificultin l'exercici de la funció.

Audició: L'agudesesa auditiva ha de ser superior al 75% de l'agudesesa normal en ambdues oïdes i no patir cap trauma sonor. NO s'admetrà audiòfon. Es realitzarà audiometria. Trastorn de la parla i altres alteracions dels òrgans de la fonació que puguin comprometre la funció policial.

Ull i visió: Agudesesa visual sense correcció: No inferior a 0.5 en l'ull pitjor. No inferior a 0.7 en l'ull millor. Binocular: 60%. Disminució del camp visual. No tenir alteracions del camp



visual ni de la visió cromàtica. Afeccions congènites o adquirides de qualsevol etiologia que afectin a qualsevol de les estructures oculars i amb importància funcional o pronostica incompatible amb el servei.

Analítica: Hemopaties i trastorns de la coagulació amb importància funcional, malalties infecto-contagioses i malalties immunològiques sistemàtiques. Diabetis (en el cas de glucèmies altes es farà determinació de hemoglobina glicosilada) i en general qualsevol afectació compatible amb patologia de base.

Hàbits de consum de substància estupefaents, anabolitzants o de psicofàrmacs no prescrits.

Qualsevol alteració, lesió o disfunció que segons criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

El laboratori designat pel tribunal recollirà doble mostra de sang i orina i conservarà convenientment i amb precinte una de cada per possibles comprovacions posteriors.

La comprovació i valoració es de les diferents exploracions a què fa referència aquest quadre es farà únicament i exclusiva al centre mèdic designat pel quadre facultatiu designat i els seus resultats han de referir-se al moment de l'exploració.

Durant el procés de practiques a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya podran realitzar-se les proves mèdiques necessàries per tal de garantir que l'estat de salut de la persona aspirant s'adequa al nivell exigít a les bases.

Antropometria: Es comprovarà en una única crida en un dia i hora determinats que la persona aspirant compleix els requisits mínims d'alçada i d'índex de massa corporal. Seran excloses les persones que no reuneixin el requisit de l'alçada establert a la base segona, apartat f), i aquelles persones que tinguin l'índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18.5 o superior a 30. En el cas que s'observi un desenvolupament muscular important, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%. L'índex de massa corporal s'estima mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada en metres).

L'Hospitalet, 11 d'abril de 2018

Josep Maria Garcia Mompel
*Tinent d'alcaldia de l'Àrea de Seguretat,
Convivència i Civisme*