



BASES
CONCURS OPOSICIÓ CONVOCAT PER SELECCIONAR DIFERENT
PERSONAL AMB CARÀCTER NO PERMANENT, COM A TITULAT/DA
SUPERIOR DE L'ÀMBIT DE LA GESTIÓ DE PROJECTES D'ORGANITZACIÓ I
TITULAT/DA SUPERIOR DE L'ÀMBIT DE LA GESTIÓ DE PROJECTES DE
RECURSOS HUMANS (RRHH)

B.O.P. DE DATA 03 DE GENER DE 2017

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L' objecte d' aquesta convocatòria és la constitució de dues borses de titulats superiors:

- 1) Una borsa de titulats superiors de l'àmbit de **la Gestió de Projectes d'Oganització.**

Les funcions a desenvolupar estaran relacionades amb el desenvolupament de projectes de modernització i millora organitzativa per tal d'incrementar l'eficiència i l'eficàcia de l'organització i millorar la qualitat del servei prestat per la Corporació.

per ser nomenats funcionaris/àries interins/es segons les necessitats que es vagin produint, dins del

SUBGRUP	A1
Complement destinació	20

- 2) Una borsa de titulats superiors de l'àmbit de **la Gestió de Projectes de Recursos Humans.**

Les funcions a desenvolupar estaran relacionades amb la realització de la planificació i gestió de projectes en matèria d'organització dels recursos humans, sistemes d'informació i control de gestió.

per ser nomenats funcionaris/àries interins/es segons les necessitats que es vagin produint, dins del

SUBGRUP	A1
Complement destinació	20



El sistema de selecció serà el de concurs oposició.

S' inclouran dins de les referides borses tots els/les aspirants que hagin superat el procés de selecció establert per a cada una d'elles.

El termini de vigència de les borses de treball serà de dos anys que es podrà ampliar si així ho acorda la Junta de Govern Local, una vegada s' hagi dissolt el Tribunal Qualificador.

SEGONA.- REQUISITS DELS/ DE LES ASPIRANTS

Per ser admès/a i participar en cada procediment selectiu els/les aspirants han de reunir els següents requisits:

1.- Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea o la d' altres estats els quals en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran ser admesos, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i dels nacionals d' altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret i als seus descendents i els del seu cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de 21 anys o més grans d' aquesta edat i siguin dependents.

Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d' aportar: certificat que acrediti que han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol, certificat del nivell d' espanyol DELE C2, o certificats d' aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d' idiomes.

2.- Haver complert 16 anys d' edat, i no excedir de l' edat de jubilació.

3.- Estar en possessió del títol de Grau o Llicenciatura Universitària, o haver abonat els drets per obtenir-lo.

4.- Acreditar el nivell de suficiència de català, nivell C1, tal i com disposa la base sisena. En cas de no acreditar-se degudament el coneixement de català exigít s'hauran de realitzar les proves específiques, dins dels procés selectiu.

Els requisits anteriors hauran de complir-se i acreditar-se fins l'últim dia de presentació de sol·licituds (excepte el nivell de català que podrà acreditar-se fins el dia que es faci la prova de nivell).



5.- No haver estat separat de servei de cap administració pública, ni estar inhabilitat per a desenvolupar les funcions del lloc de treball objecte de la convocatòria.

El requisit 5 haurà de complir-se i acreditar-se abans del nomenament de la persona seleccionada com a funcionari/a interí/ na.

6.-No haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com pel tràfic d'éssers humans.

- Per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, es modifica l'article 13 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener de la manera següent: "Serà requisit per a l'accés i exercici de les professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual [...]. A aquests efectes, els qui pretenguin accedir a dites professions, oficis o activitats hauran d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre Central d'Antecedents Penals".

El requisit 6 haurà de complir-se i acreditar-se abans del nomenament de la persona seleccionada com a funcionari/a interí/ na quan el lloc de treball a cobrir impliqui contacte habitual amb menors.

7.- Posseir la capacitat funcional per a desenvolupar les tasques.

A tal efecte la persona seleccionada serà sotmesa a una revisió mèdica per tal de determinar l'aptitud per al lloc de treball corresponent.

TERCERA.- SOL-LICITUDS

Les persones interessades han de presentar una sol·licitud en la que han de manifestar que reuneixen els requisits exigits a la base segona de la convocatòria.

Així mateix indicaran expressament a quina de les borses aspiren a estar seleccionats/ des, de la següent forma:

1. Si s'aspira a formar part de la borsa de titulats superiors de l'àmbit de gestió de projectes d'organització, **s'indicarà:**

" 1) Borsa Gestió de Projectes d'Organització"



2. Si s'aspira a formar part de la borsa de titulats superiors de l'àmbit de la gestió de projectes de recursos humans, s'indicarà:

“ 2) Borsa Gestió Projectes de Recursos Humans”

3. Si s'aspira a formar part d'ambdues borses s'indicarà:

“ 3) AMBDUES BORSES”

Les sol·licituds es dirigiran a la Il·lma. Sra. Alcaldessa Presidenta de l'Ajuntament de l' Hospitalet i es presentaran en el Registre General d' aquest Ajuntament, situat als carrers Josep Prats, 2, Girona, 10 i Migdia, 5 en el termini de 20 dies naturals comptats a partir de l' endemà de la publicació de l' extracte de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Prèviament, en el Butlletí Oficial de la Província es publicaran íntegrament les bases.

També es poden presentar en la forma que estableix l' article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu.

A la sol·licitud s' ha d' adjuntar:

- Bref del Currículum Vitae en format europeu:
<https://europass.cedefop.europa.eu/es/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>
- Fotocòpia del DNI o del document equivalent d' altres països
- Presentació del títol requerit en la base segona.
- Acreditació de la llengua espanyola, en la forma establerta a la base segona, per aquells aspirants que no tenen la nacionalitat espanyola
- Acreditació del coneixement de la llengua catalana, en la forma establerta a la base sisena.

Tots els documents han de ser presentats en original juntament amb fotocòpies per a poder ser compulsades.

- Si s' al·lega discapacitat s' haurà de presentar, juntament amb la instància, dictamen tècnic facultatiu de la valoració del grau de disminució expedit pel departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, on consti el tipus i grau de disminució. Si és necessari realitzar les proves amb unes condicions específiques s' haurà de presentar un dictamen d' adequació al lloc de treball en la funció pública, expedit igualment pel departament de Benestar Social i Família i on constin en quines condicions s'han de realitzar les proves.



QUARTA.- LLISTA D' ADMESOS/ ES I EXCLOSOS /ES

Una vegada finalitzat el termini de presentació d' instàncies, el tinent d' Alcaldia d' Hisenda i Serveis Centrals, dictarà resolució en el termini màxim d' un mes declarant aprovada cada llista provisional d' admesos/es i exclosos/es, les quals es publicaran a la pàgina web de l' ajuntament i al tauler d' anuncis de l'ajuntament situat al carrer Josep Prats, nº 2.

En la mateixa resolució és nomenaran als membres del Tribunal Qualificador i el dia, lloc i hora de la primera prova .

Així mateix s' indicarà que hi ha un termini de 10 dies hàbils, comptats a partir de la publicació de la resolució al tauler d' anuncis de l' ajuntament, per fer esmenes i possibles reclamacions.

Si es presentessin reclamacions o esmenes, una vegada resoltes, el Tinent d'Alcaldia d'Hisenda i Serveis Centrals dictarà resolució declarant aprovades les llistes definitives d'aspirants admesos/es i exclosos/es. Si no es presenta cap reclamació, les llistes provisionals passaran a ser definitives sense que es torni a fer cap publicació.

CINQUENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal Qualificador el constituirà:

President/a: Una Persona designada pel tinent d' Alcaldia de l' àrea d' Hisenda i Serveis Centrals.

Vocals: Quatre persones designades per l'Àrea d' Hisenda i Serveis Centrals.

Secretari/ària: El/la funcionari/ària designat d' entre els que presenten serveis al departament de recursos humans de l'ajuntament, que no formarà part del Tribunal Qualificador.

La designació dels/de les membres del Tribunal Qualificador inclourà la dels/de les suplents respectius/ves.

El Tribunal Qualificador no es podrà constituir ni actuar si no hi són presents més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament. L'assistència del president i del secretari serà sempre necessària.

Les decisions s' adoptaran per majoria. En el cas que es produeixi un empat en les decisions del tribunal, el president té vot de qualitat.



Els/les membres del Tribunal Qualificador no podran intervenir, i els/les aspirants podran formular recusació contra els/les mateixos/es, quan concorrin les circumstàncies que preveu l' article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic.

El Tribunal Qualificador podrà comptar amb assessores especialistes per a la celebració de totes o alguna de les proves que col·laboraran amb l' òrgan de selecció exclusivament en l' exercici de les seves especialitats tècniques i no tindran la condició de membres del Tribunal Qualificador.

El Tribunal Qualificador adaptarà els mitjans i/ o els temps de realització de les proves pels/per les aspirants que tinguin la condició de discapacitats/ades.

El Tribunal Qualificador podrà desqualificar els exercici de qualsevol opositor quan l' actuació d' aquest vulneri la normativa aplicable i/o les presents bases o quan el seu comportament suposi un abús d' aquestes.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes bases.

SISENA.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

El sistema de selecció és el de concurs oposició i constarà de les següents fases:

Fase d' oposició

L' oposició consistirà en les següents proves:

1. Realització d' una **prova teòric- pràctica**, organitzada de la següent forma:

PRIMER: EXERCICI TEÒRIC (COMÚ)

PER A LES BORSSES DE TITULATS SUPERIORS DELS ÀMBITS DE GESTIÓ DE PROJECTES D'ORGANITZACIÓ I DE GESTIÓ DE PROJECTES DE RECURSOS HUMANS.

Exercici teòric, tipus test, que consistirà en contestar diverses preguntes relacionades amb el **Temari de Matèries Comunes** que figura a l' **annex I**

Es valorarà de 0 a 15 punts .



SEGON A) : EXERCICI TEÒRIC –PRÀCTIC (BORSA DE GESTIÓ DE PROJECTES D'ORGANITZACIÓ)

DE LA BORSA DE TITULATS SUPERIORS DE L'ÀMBIT DE GESTIÓ DE PROJECTES D'ORGANITZACIÓ.

Exercici teòric, tipus test, + supòsit pràctic, relacionat amb els continguts i les funcions a realitzar del **Temari Específic** que figura a l' **annex I** de la **Borsa Gestió Projectes Organització**.

És valorarà de 0 a 30 punts .

SEGON B): EXERCICI TEÒRIC - PRÀCTIC (BORSA DE GESTIÓ DE PROJECTES DE RRHH)

DE LA BORSA DE TITULATS SUPERIORS DE L' ÀMBIT DE GESTIÓ DE PROJECTES DE RECURSOS HUMANS.

Exercici teòric, tipus test, + supòsit pràctic, relacionat amb els continguts i les funcions a realitzar del **Temari Específic** que figura a l' **annex I** de la **Borsa Gestió Projectes de Recursos Humans**.

Es valorarà de 0 a 30 punts.

Per aprovar i passar a la següent prova serà necessària una puntuació mínima de **22'5** punts, una vegada sumats els punts obtinguts a ambdós exercicis de la **prova teòric- pràctica**. [Sumatori del primer **EXERCICI TEÒRIC (COMÚ)** i del segon **EXERCICI TEÒRIC – PRÀCTIC A) Ó B)**].

Els exercicis per a cadascuna de les Borses de Treball seran convocats en el següent ordre temporal:

PRIMER

EXERCICI TEÒRIC COMÚ PER A LES DUES BORSSES:

BORSA DE TITULATS SUPERIORS DELS ÀMBITS DE GESTIÓ DE PROJECTES D'ORGANITZACIÓ I BORSA DE GESTIÓ DE PROJECTES DE RECURSOS HUMANS.

SEGON

EXERCICI TEÒRIC - PRÀCTIC DE LA BORSA DE TITULATS SUPERIORS DE L'ÀMBIT DE GESTIÓ DE PROJECTES D'ORGANITZACIÓ.

TERCER

EXERCICI TEÒRIC - PRÀCTIC DE LA BORSA DE TITULATS SUPERIORS DE L' ÀMBIT DE GESTIÓ DE PROJECTES DE RECURSOS HUMANS.

Els candidats/es presentats/des a AMBDUES borses hauran de realitzar TOTS TRES EXERCICIS, que seran convocats durant el mateix dia, en horaris consecutius.



2. Prova de català, nivell de suficiència, certificat C1.

La qualificació d' aquesta prova serà d' apte/a o no apte/a. Aquells aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos/es del procés selectiu.

Estan exempts de realitzar aquesta prova qui juntament amb la sol·licitud per prendre part en les proves selectives, presenti algun dels següents documents:

- Acreditació del coneixement de la llengua catalana, de nivell de suficiència certificat C1, mitjançant la presentació de títols, diplomes i certificats equivalents als certificats del coneixement de català de la secretaria de Política Lingüística.
- Aportació d' un certificat del servei de Recursos Humans d' aquest ajuntament, en el que es faci constar que s' ha participat anteriorment en un procés de selecció de personal en aquest ajuntament i que dins d'aquest procés s' ha realitzat una prova de català del mateix nivell o superior al que s' exigeix en la present convocatòria i s' ha obtingut la qualificació d' apte/a.

3. Entrevista.

Realització d' un entrevista que es valorarà de 0 a 5 punts i no tindrà caràcter eliminatori.

Fase de concurs

Consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment de forma fefaent pels/ per les aspirants.

VALORACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

1. Valoració de l' experiència professional realitzant funcions de tècnic superior en qualsevol administració pública i/o en els seus organismes dependents, incloses les empreses amb capital íntegrament públic *fins a un màxim de 4 punts a raó de 0,08 punts per mes.*
2. Valoració de l' experiència professional realitzant funcions de tècnic superior en projectes de consultoria, assessorament i gestió de projectes en empreses i /o organitzacions en serveis directament licitats per l'Administració Pública Local, , *fins a un màxim de 4 punts a raó de 0,08 punts per mes.*

Per a la valoració dels anteriors apartats s' hauran de presentar els documents acreditatius del temps de serveis prestats, tipus de relació laboral o professional, categoria professional i funcions realitzades *A més a més, es recomana que es presenti Informe de vida laboral, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social.*



VALORACIÓ DE L'ITINERARI FORMATIU

3. Es valorarà amb *2 punts* si el Grau o Llicenciatura Universitària té relació directa amb l'àmbit objecte d'aquesta convocatòria, dins de la branca de coneixement de les ciències socials i jurídiques.
La puntuació màxima d'aquets apartat serà de 2 punts.

4. Els cursos, seminaris, jornades, etc. que tinguin relació amb el contingut de la convocatòria que s'ha de cobrir, inclosos els cursos de prevenció de riscos laborals, de protecció de dades, transparència i els relacionats amb temes d'igualtat de gènere, es valoraran fins a *3 punts* de la forma següent:

- Si no consta la seva durada es valorarà a raó de 0,05 punts per curs.
- Per cada hora de curs es valorarà 0,01 punts.
- Nivell de català superior al requerit en aquesta convocatòria a raó de 0,20 punts per nivell.
- En el cas de cursos que es certifiquin en un únic document, en el que es faci constar el total d'hores de durada, encara que contingui l'especificació o desglossament de les hores de durada de cada part, assignatura o matèria de que hagi constatat el curs, se'n valorarà globalment per les hores totals de durada i no parcialment per les hores de durada de cada part, assignatura o matèria.
- La puntuació màxima que es podrà atorgar a un curs serà d'un punt, encara que la seva durada sigui superior a les hores tingudes en compte per a la valoració d'un punt atorgat.

5. Estar en possessió de:

- Màster Oficial Universitari relacionat directament amb l'àmbit de la gestió i l'administració pública es valorarà amb *2 punts*.
- Magíster/Màster no oficial (mínim de 500 hores) relacionat directament amb l'àmbit de la gestió i l'administració pública es valorarà amb *1 punt*.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà d' 2 punts.

6. Es valorarà amb *1 punt* estar en possessió de títol de:

- Postgrau, relacionat amb l'àmbit de la gestió pública de projectes (mínim de 150 hores)
- Expert universitari relacionat amb l'àmbit de la gestió pública de projectes (mínim de 200 hores)

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 2 punts



7. *Es valoraran amb 1 punt, els estudis i les titulacions oficials relacionats amb els àmbits de la convocatòria, no incloent la valorada al punt 3 d'aquest apartat de Valoració de l'itinerari formatiu, que a continuació es relacionen:*

- Diplomatura universitària
- Llicenciatura universitària
- Grau universitari
- Doctorats

La puntuació màxima d'aquest apartat serà d' *1 punt*.

VALORACIÓ D' ALTRES MÈRITS

8. *Es valoraran fins a un màxim de 2 punts, altres mèrits relacionats amb les funcions a desenvolupar i més concretament conferències i jornades, impartició de cursos i docència, ponències, xerrades, publicacions i/o documents específics d'anàlisi i investigació, articles i comunicacions a congressos, docència, tutories, voluntariat, etc.*

La fase de concurs no té caràcter eliminatori.

SETENA.- VALORACIÓ FINAL

Una vegada realitzada la fase d' oposició, el Tribunal Qualificador publicarà a la web municipal i al tauler d' anuncis la relació definitiva d' aprovats i atorgarà als aspirants aprovats un termini de 10 dies hàbils comptats a partir del següent al que es publica l' esmentat anunci per a que presentin en el servei de Recursos Humans d' aquest ajuntament, carrer Josep Prats, 2 els documents acreditatius dels mèrits que al·leguin per a la fase de concurs, presentant originals i fotocòpies per a ser compulsades o fotocòpies ja prèviament compulsades. La documentació que es presenti haurà d' estar numerada, assignant un número correlatiu per a cada full.

A la puntuació de la fase d' oposició es sumarà la puntuació obtinguda en la valoració de mèrits. El resultat final del concurs oposició i la classificació final dels/les aspirants que no hagin estat eliminats/ades a cadascuna de les borses vindran determinades per la suma de les puntuacions obtingudes a les fases d'oposició i concurs.

En el supòsit de que es produeixin empats tindran preferència la major puntuació obtinguda en l' exercici teòric- pràctic, en segon lloc la major puntuació obtinguda en l'exercici teòric comú, i en tercer lloc la suma total de la fase d' oposició. En cas de persistir l' empat el Tribunal Qualificador decidirà lliurement el criteri per dirimir-ho.



Els aspirants tindran un termini de 3 dies hàbils, comptats a partir del dia següent de la publicació en la web municipal de les valoracions finals, per sol·licitar revisió d'examen o revisió de l'avaluació de mèrits.

VUITENA.- BORSSES DE TREBALL

Els/les aspirants que hagin obtingut la puntuació mínima per superar el procés selectiu integraran cadascuna de les borses de treball objecte d'aquesta convocatòria i podran ser cridats per l'ajuntament d'acord amb l'ordre de puntuació per al seu nomenament com a funcionaris interins.

Hi haurà un període de prova de 6 mesos.

NOVENA.- RECURSOS

Contra aquest acord i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant la Junta de Govern Local d'aquest ajuntament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'article 123 i ss. de la Llei 39/2015, de procediment administratiu comú o recurs contenciós-administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Contra els actes de tràmit que decideixin directa o indirectament sobre el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar amb el procediment selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, així com contra la puntuació final de les proves selectives i la llista d'aprovatats les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant del tinent d'Alcaldia d'Hisenda i Serveis Centrals en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis d'aquest ajuntament.

Tot això, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que les persones interessades considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

DESENA.- PROTECCIÓ DE DADES

Aquest ajuntament, en compliment del que disposa la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal, informa que les dades personals que facilitin els/les aspirants amb les seves instàncies, així com per la presentació dels seus currículums vitae i altra documentació que es pugui aportar i, les que, en el seu cas es puguin generar com a conseqüència de la



seva participació en aquest procés selectiu, seran emmagatzemats en un fitxer de l' àrea d' Hisenda i Serveis Centrals amb domicili al carrer Josep Prats, 2, c.p. 08901, l' Hospitalet de Llobregat.

La presentació de sol·licituds per prendre parts en aquest procés selectiu serà considerada per aquest ajuntament com un consentiment exprés per al tractament de les dades facilitades pels/per les aspirants, incloses les dades relatives a discapacitat, amb la finalitat indicada sense perjudici de que puguin oposar-se en qualsevol moment i revocar el consentiment prestat.

Els/les interessats/ades podran exercir els drets d' accés, rectificació i cancel·lació mitjançant escrit dirigit a l' ajuntament de l' Hospitalet carrer Josep Prats, 2, 08901, en el termes previstos a la normativa aplicable.

De conformitat amb el que disposa l' ordre CLT/482/2006 de 20 de setembre del departament de cultura, una vegada sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal, els/les aspirants que hi hagin participat tindran un termini de tres mesos per tal de retirar la documentació aportada. Passat aquest termini, es procedirà a la destrucció total de les instàncies, currículums i proves de selecció.



ANNEX I

TEMARIS

TEMARI MATÈRIES COMUNES

Tema 1.

La Constitució espanyola de 1978: estructura, contingut i principis. Els drets fonamentals i les llibertats públiques. L'organització territorial de l'Estat: Principis generals. L'administració local. Les Comunitats Autònomes.

Tema 2

L'Estatut d'autonomia de Catalunya de 2006: estructura i contingut. Drets i deures de la ciutadania. Principis rectors. Garanties dels drets estatutaris. El govern local: Organització territorial local. Organització del govern local de Catalunya. Competències locals. El Consell de Governos Locals. El municipi i l'autonomia municipal. Principis d'organització i funcionament i potestat normativa. Principi de diferenciació.

Tema 3

Regulació del règim local: ens que integren l'Administració Local. Competències municipals. Règim d'organització dels municipis de gran població: Àmbit d'aplicació. Organització i funcionament dels òrgans municipals. Organització de l'ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat. Àrees de gestió i principals funcions de les mateixes. Organització territorial i participació ciutadana de l'ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat. El Consell Social de la Ciutat.

Tema 4

El procediment administratiu: concepte i principis. El procediment administratiu comú. Els recursos administratius: objecte i classes. El recursos ordinaris i el recurs de revisió. Tributs: Principis de la tributació local. Ordenances fiscals. Taxes: Fet imposable. Supòsits de subjecció i d'exempció. Contribucions especials: Fet imposable. Quota. Meritació. Impostos: Concepte. Tipus d'impostos: Naturalesa i Fet imposable.

Tema 5

Transparència: Exercici del dret d'accés a la informació pública. Transparència activa. Portal de transparència de l'Ajuntament. Administració electrònica: Pla director per a la implantació electrònica. Comunicacions i notificacions electròniques. Protecció de dades de caràcter personal: Principis generals. Igualtat: El principi d'igualtat i la tutela contra la discriminació



TEMARI ESPECÍFIC DE LA BORSA GESTIÓ PROJECTES ORGANITZACIÓ

Tema 1

La gestió per resultats i el procés de generació de valor públic. L'especificitat de la gestió en l'administració pública.

Tema 2

Planificació estratègica i operativa: planificació, execució i avaluació .Quadre de comandament i indicadors.

Tema 3

Planificació, programació, control i gestió del canvi de projectes . Quadre de comandament i indicadors de gestió.

Tema 4

La gestió de la transversalitat inter i intra organitzativa. Intranet corporativa.

Tema 5

Govern electrònic i Administració electrònica. Marc normatiu. La signatura electrònica. Serveis a l'abast de l'administració oberta de Catalunya. Seguretat i interoperabilitat.

Tema 6

Gestió de processos: definició, identificació i diagramació, classificació de processos. Reenginyeria de processos.

Tema 7

Política, model i sistema de gestió documental de l'expedient electrònic.

Tema 8

Transparència : marc normatiu i instruments de gestió de la transparència. Codi de bona conducta. Cartes de serveis. Dades obertes.

Tema 9

El màrqueting i qualitat dels serveis públics. Catàleg de serveis. Formes de prestació de serveis i externalització de serveis

Tema 10

Disseny d'estructures organitzatives i valoració de llocs de treball. Sistemes de valoració i eines tècnico-organitzatives:organigrama, fitxes de lloc de treball i relació de llocs de treball.



TEMARI ESPECÍFIC DE LA BORSA DE GESTIÓ PROJECTES RRHH

Tema 1

L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic: principals impactes en matèria de funció pública.

Tema 2

Aspectes pressupostaris a tenir en compte en el marc de la negociació local. Els límits retributius i la Llei de Pressupostos de l'Estat.

Tema 3

Gestió de recursos humans a les administracions públiques. Principals problemes. Mobilitat funcional. Mobilitat interadministrativa

Tema 4

El dret a la carrera professional. Promoció vertical. Promoció horitzontal. Els sistemes per a la promoció interna. Els requisits dels aspirants. La regulació en el nou marc de l'Estatut de l'Empleat Públic.

Tema 5

La relació de llocs de treball (RLLT). Finalitat i contingut. Principals variables a tenir en compte en la seva implementació.

Tema 6

La direcció de persones. L'evolució de les polítiques de recursos humans: del cap de personal al director de recursos humans. Objectiu, continguts i característiques de la direcció de persones.

Tema 7

Pla de comunicació interna: definició i fases. El màrqueting intern i la comunicació com a eina per a la gestió dels Recursos Humans.

Tema 8

Gestió per competències. Aplicació en polítiques de recursos humans.

Tema 9

Desenvolupament de persones i formació: definicions, diferències, similituds i complementarietat. La formació com a instrument facilitador de canvis organitzatius i/o individuals. La motivació a l'entorn laboral. Aspectes facilitadors.

Tema 10

L'avaluació del rendiment. Concepte i característiques generals. Fases per implantar-la. L'entrevista de devolució: característiques i singularitats.