



| | | | |
|---------------------|---|---------------|-------------|
| CODI DE VERIFICACIÓ | 3H0N0S2J0Q3T5O5I11LK | | |
| PROCEDIMENT | T430 Mocions dels grups polítics municipals | | |
| EXPEDIENT NÚM. | AJT/61125/2026 | DOCUMENT NÚM. | 533925/2026 |
| ÀREA | Alcaldia-Presidència | | |
| UNITAT | Secretaria General del Ple | | |

DILIGÈNCIA.- El Ple, en la sessió AJT/PLE/4/2026 de 28 d'abril de 2026, **va aprovar**, amb el text que figura a continuació, **la moció** següent:

1r DE MAIG 2026. L'HOSPITALET ENTRE REPTES I OPORTUNITATS, UNA VISIÓ SINDICAL.

Els representants dels sindicats de classe de L'Hospitalet, UGT i CCOO, davant la commemoració el proper 1r de maig, Dia Internacional dels Treballadors, proposen la presentació, al Ple del mes d'abril, de la present moció.

Aquest Consistori manté el compromís de tenir sempre present la millora de les condicions laborals de les treballadores i els treballadors del municipi.

El Ple, a proposta dels grups polítics municipals Partit dels Socialistes de Catalunya, Esquerra Republicana de Catalunya+EUiA i L'Hospitalet en Comú Podem-Confluència,

ACORDA:

PRIMER.- Aprovar el text consensuat per les organitzacions sindicals UGT i CCOO i els grups municipals que subscriuen aquesta moció que literalment diu:

“La Ciutat de L'Hospitalet està immersa en un creixement productiu i urbanístic, amb la corresponent millora socioeconòmica; no obstant això, aquesta millora global i monetària xoca amb emergències socials, contrasta amb fortes mancances en els sectors més fràgils de la nostra societat, molts treballadors precaritzats, joves i majors de cinquanta anys, també amb els dèficits en suports socials i en el marc educatiu.

UGT i CCOO creiem que és un moment històric de més humanisme i menys urbanisme, per la qual cosa els actors socials i laborals, des del nostre marc municipal, tenim l'obligació d'indicar solucions, malgrat que algunes esdevinguin més enllà de l'àmbit territorial i fins i tot competencial.

L'esperit del Primer de Maig des de les primeres celebracions a L'Hospitalet i els seus respectius conflictes, com la vaga en Can Basté de 1890, sempre ha estat present, i ara cobra un nou perfil, des de la proposició àmplia, amb el seu paper de proposta sociopolítica. En aquest últim context vam mostrar la nostra preocupació per la radicalització de missatges als nostres carrers, per un extremisme que pot afectar la convivència entre veïns.

Per tot, des de l'agenda social dels sindicats de classe de L'Hospitalet, majoritaris en afiliació i en més del 80% de la representació sindical en les empreses de la Ciutat, manifestem algunes matèries:

- Dret a l'habitatge amb una proposta de Pacte Social i polític, ja que és un dels principals problemes actuals. Habitatge Públic i protegit de manera permanent, Fons per un habitatge



assequible, limitació del preu de lloguer màxim, garantir l'aplicació efectiva de la Llei pel dret a l'habitatge a tot l'Estat, entre d'altres propostes incloses a la Plataforma Sindical Unitària de CCOO i UGT presentada recentment.

- Reforma de l'acomiadament i del contracte a temps parcial, no es pot caure en l'arbitrarietat en cessar un treballador i hem de ser respectuosos amb el marc europeu i la dignitat del nostre marc legal; així mateix, davant els abusos que aquesta modalitat de contracte comporta, sobretot en població jove, caldria eliminar models de contracte que afavoreixen la precarietat.
- Lluitem contra la sinistralitat laboral, per la millora de la salut a la feina, la reducció dels accidents laborals i una cantarella falsa per criminalitzar els treballadors i les treballadores en situació d'incapacitat temporal per treballar.
- L'educació pública i de qualitat. A la nostra ciutat la comunitat educativa pateix greus mancances d'instal·lacions i recursos, cal redreçar una situació d'emergència per què alumnat, treballadores i treballadors del sector i famílies exerceixin els seus, els nostres drets.
- No renunciem a la reducció horària, element clau del nou marc laboral, sigui per la conciliació de la vida personal, per l'eficàcia de l'horari concentrat, com pel repartiment del treball. En temps digitals, drets laborals de primer nivell.
- Institucionalitzar el paper dels agents socials a la nostra Ciutat és una necessitat: Es va anar avançant des d'una PSP que incloïa als sindicats més representatius per a passar a un acord per l'ocupació amb el marc de la patronal de pes de la Ciutat. Ara tocaria avançar en la institucionalitat de la presència dels agents socials, sumada a la capacitat per a analitzar prospectivament les possibilitats econòmiques i socials de la Ciutat, alguna cosa que caldria concretar en un Consell Econòmic i Social de L'Hospitalet, un vèrtex principal del Diàleg Social que caldria consolidar a la ciutat.
 - L'Hospitalet de Llobregat és i serà una ciutat obrera, dels treballadors i les treballadores. Drets i benestar per la gent que tira, que tirem endavant de la ciutat cada dia.

Visca el Primer de Maig, Visca la Classe Treballadora!!”

SEGON.- Traslladar el precedent acord al Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), al Ministerio de Trabajo y Economía Social, al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) i als sindicats Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT) i a Comissions Obreres de Catalunya (CCOO).