



CODI DE VERIFICACIÓ	626L3C736B28651I02O8		
PROCEDIMENT	T430 Mocions dels grups polítics municipals		
EXPEDIENT NÚM.	AJT/41180/2026	DOCUMENT NÚM.	376715/2026
ÀREA	Alcaldia-Presidència		
UNITAT	Secretaria General del Ple		

**DILIGÈNCIA.**- El Ple, en la sessió AJT/PLE/3/2026 de 24 de març de 2026, **va aprovar**, amb el text que figura a continuació, **la moció** següent:

**MOCIÓ PER CERCAR SOLUCIONS QUE PERMETIN MANTENIR EL SERVEI MUNICIPAL D'AMBULÀNCIA (ÍNDIA) I DONAR SUPORT ALS TREBALLADORS.**

El servei d'ambulància municipal de la Guàrdia Urbana assisteix la ciutat com a servei essencial des de fa més de cinquanta anys. Des de llavors, la trajectòria de l'Índia, com se la coneix popularment, ha estat caracteritzada per oferir una prestació eficaç, ràpida i de proximitat.

Actua en tasques preventives en festes de barri, celebracions commemoratives, actes públics de rellevància i a requeriment de la nostra Guàrdia Urbana. Des d'abril fins a desembre del 2025, l'Índia va realitzar més 1900 activacions, i des de l'inici d'any, ja ha completat 316 serveis.

Amb raó, l'Índia és un servei molt ben valorat per la ciutadania de l'Hospitalet i s'ha convertit en un referent de la nostra Guàrdia Urbana, ja que és la primera resposta en el 80% dels casos d'emergències que es produeixen a la ciutat, les 24 hores del dia, tots els dies de l'any.

És per aquest motiu que ha de ser considerada un servei essencial.

Però, malauradament ens els darrers anys no ha rebut, per part del govern local, el tracte que es mereix per la seva necessària i eficaç tasca a la ciutat.

L'any 2024, aquest servei d'assistència sanitària es va veure qüestionat pel venciment del contracte que es prestava a través de l'empresa Falck. Les mobilitzacions de la plantilla -amb els suport de la ciutadania de L'Hospitalet- van aconseguir que l'Ajuntament de L'Hospitalet reconduís la situació, apostant pel manteniment del servei a través de l'adjudicació d'un nou contracte.

L'adjudicació del servei al Consorci de Transport Sanitari de Girona amb una oferta econòmica molt per sota del cost, ha acabat repercutint directament en les condicions laborals dels treballadors. Des de fa mesos, la plantilla denuncia deficiències en matèria de prevenció de riscos laborals, i amb instal·lacions que no compleixen les condicions adequades per desenvolupar la seva feina amb garanties. Aquesta degradació de les condicions del servei, ha anat agreujant-se fins arribar a una situació límit en què la plantilla ha començat a mobilitzar-se després de portar des de desembre sense cobrar les seves nòmines.

En aquest sentit, l'Ajuntament de L'Hospitalet, com institució responsable del servei, ha de prendre les mesures oportunes per garantir que les empreses adjudicatàries dels serveis compleixen amb les condicions pactades, així com garantir els drets laborals del conjunt dels treballadors i de les treballadores, i prendre les mesures necessàries per a mantenir la continuïtat del servei que atén de manera diligent les emergències de la població.



No podem deixar perdre l'Índia; no podem permetre la pèrdua d'aquest servei essencial, i cal aportar solucions urgents i diligents que posin fi a aquesta situació d'incertesa que pateixen els treballadors i les seves famílies i posa en risc l'atenció de les emergències que pot patir la ciutadania.

La nostra ambulància municipal és el tret diferencial respecte altres policies locals d'altres municipis i no val l'argument de la duplicitat en el servei amb el SEM perquè l'Índia fa també una tasca social que no fa el servei d'emergència.

Tanmateix, la Llei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de les Bases del Règim Local estableix en el seu article 25.2.f permet a l'Ajuntament justificar aquest servei basant-se en: 1. Protecció de la seguretat pública i protecció civil. Si l'ambulància està destinada específicament al suport d'actuacions policials (risc operatiu), s'entén com un mitjà tècnic auxiliar per a l'exercici de la seva competència pròpia en seguretat. 2. Prevenció de riscos: Com a ocupador de la Policia Local, l'Ajuntament té el deure de vetllar per la seguretat dels seus agents.

El govern local té les eines per a garantir el servei i mantenir les condicions laborals de la plantilla, amb un contracte d'emergència a curt termini i amb la seva integració a la plantilla de l'Ajuntament com a funcionaris interins a mitjà termini. En definitiva, són treballadores i treballadores que estan fent un servei públic essencial a l'Hospitalet a càrrec de l'Ajuntament del que hauríem d'estar traient pit.

Per aquests motius, els grups municipals d'Esquerra Republicana de Catalunya-Esquerra Unida i Alternativa, Partit Popular i L'Hospitalet En Comú Podem,

**ACORDEN:**

**PRIMER.-** Manifestar tot el suport a la plantilla davant la situació laboral que pateixen des de fa mesos.

**SEGON.-** Considerar la Índia, un servei essencial, i fer els tràmits necessaris per a que així consti.

**TERCER.-** Instar l'equip de govern municipal a exigir a l'empresa CTS Girona el pagament immediat de les nòmines pendents d'abonar, i resoldre de manera urgent la situació d'inseguretat laboral que pateixen els treballadors.

**QUART.-** Instar a l'equip de govern municipal a dur a terme totes les gestions necessàries per garantir el manteniment del servei d'ambulància municipal de la Guardia Urbana a la ciutat i la garantia dels llocs de treball de la seva plantilla, començant per formalitzar un contracte d'emergència.

**CINQUÈ.-** Iniciar els tràmits per convertir la plantilla de l'ambulància de la Guardia Urbana en interins de l'Ajuntament.

**SISÈ.-** Donar trasllat als sindicats CC.OO., UGT, CGT, CNT, Intersindical, IAC-CATAC, SPC-CME, SPC, la Síndica de Greuges, a la Taula de Salut del Consell de Ciutat i a les AAVV de la Ciutat.